

TYÖTERVEYDEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2022-2023

Khall 06.05.2022 § 148

Työterveyshuoltolain (2001/1383) 11§:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä lain 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista.

Työterveyshuoltolain (2001/1383) 8§:n mukaan kun työnantaja valmistele työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa asioissa, jotka liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi samoin kuin antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee työterveyshuoltolain 12 ja 14 §:ssä tarkoitetun toiminnan aloittamisen, muuttamisen tai työterveyshuollon järjestämiseen olennaisesti vaikuttavan muun asian, on asia käsiteltävä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006) tarkoitetussa työsuojelutoimikunnassa tai muussa sen korvaavassa yhteistoimintamenettelyssä. Työntekijöillä ja heidän edustajillaan on oikeus tehdä ehdotuksia työterveyshuollon toiminnan kehittämiseksi. Ehdotuksia ja niiden johdosta tarpeellisia toimenpiteitä tulee käsitellä yhteistoiminnassa siten kuin lain 8§:n 1 momentissa säädetään.

Pelkosenniemen kunnan työterveyspalvelut ovat siirtyneet Terveystalolle 1.1.2022 alkaen. Työterveyspalvelut sisältävät sekä lakisääteisen ennaltaehkäisevän palvelun että akuutin sairaudenhoidon. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys on käynnistynyt 17.3.2022 toteutuneella tapaamisella yhteistyössä palvelutuottajan ja esimiesten kesken. Maaliskuussa on Terveystalon kanssa toteutettu henkilöstölle suunnattu esiselvityskysely, jonka lisäksi työterveyshoitaja on vierailut 29.3.2022 työpaikkaselvityksen merkeissä seuraavissa kunnan työyksiköissä: Palvelukoti Onnela, ruokapalvelut, tekninen toimisto, koulu, päiväkotit ja kunnanvirasto.

Esiselvityskyselystä ja työpaikkaselvityksestä saatuja tietoja on hyödynnetty toimintasuunnitelman valmistelussa. Esimiesten kanssa työpaikkaselvityksen ja esiselvityskyselyn tuloksia sekä toimintasuunnitelmaa on tarkasteltu laajennetun johtoryhmän kokouksessa 21.4.2022. Yt-ryhmä on käsitellyt työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa kokouksessaan 28.4.2022.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2022-31.12.2023.

Käsittely: Kunnanhallitus piti ennen tämän pykälän käsittelyä kokoustaunon 14:51-15:03

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilökunta (viestintä erillisen suunnitelman mukaisesti)

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.