

**TYÖPAJAOHJAAJAN REKRYTOINTI**

Khall 22.04.2022 § 131

Kunta vastaa kuntouttavasta työtoiminnasta, joka on sosiaalihuoltolain 14 §:n mukaista sosiaalipalvelua. Kunnan sosiaalityöntekijällä on kokonaisvastuu kuntouttavan työtoiminnan palveluprosessista. Kuntouttavan työtoiminnan palvelun sisällöstä säädetään Laissa kuntouttavasta työtoiminnasta 189 / 2001 13 a §:n mukaan. Palveluun tulee sisältyä aina henkilön tarvitsemaa tukea ja ohjausta. Kuntouttavaa työtoimintaa ei voi hankkia yritysmuotoiselta toimijalta.

Asiakkaalla on oikeus saada hyvää sosiaalihuoltoa, ja sen toteuttamiseksi tarvitaan riittävästi henkilöstöä. Kuntouttavassa työtoiminnassa tarvitaan usein moniammatillista tiimiä. Sosiaali-, terveys-, kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen ammattilaisten yhteistyö edistää parhaiten asiakkaan kuntoutumista ja elämänhallintaa. Henkilöstöllä tulee lain mukaan olla tarvittava koulutus ja perehtyneisyys.

Kunta voi järjestää kuntouttavan työtoiminnan itse, esimerkiksi kunnan eri yksiköissä. Myös kuntayhtymä, valtio, säätiö, yhdistys tai uskonnollinen yhteisö voi järjestää kuntouttavaa työtoimintaa. Lisäksi kunta voi tehdä kirjallisen sopimuksen kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä toisen kunnan, kuntayhtymän, rekisteröidyn yhdistyksen, rekisteröidyn säätiön, valtion viraston tai rekisteröidyn uskonnollisen yhdyskunnan kanssa.

Pelkosenniemellä toimineella työpajalla autetaan ensisijaisesti kotona asuvia ikäihmisiä, sotaveteraaneja ja vammaispalvelun asiakkaita myymällä heille palveluita, kuten polttopuiden pilkkomista ja kantamista, lumitöitä, nurmikonleikkuuta, pienimuotoisia puutarhatöitä, lehtien haravointia sekä muuttoapua. Työpajan yhteistyö kotipalvelun kanssa on tiivistä. Kohteita valittaessa työt ikäihmisten parissa asetetaan etusijalle. Asiakkaita autetaan myös pienissä korjaustöissä ja apua vaativissa muissa ongelmatilanteissa. Paikalliset yritykset ostavat työpajalta myös mm. huonekalujen korjaustöitä. Lisäksi tilauksesta avustetaan esim. muutoissa kirkonkylän alueella. Myös kauempana asuvien kiinteistönomistajien mökeistä ja muista rakennuksista sekä pihosta huolehditaan etenkin kesäaikaan. Edellä mainittujen tehtävien lisäksi työpajan tehtävänä

on huolehtia kunnan liikuntapaikoista sekä kiinteistöhuollon avustavista tehtävistä (muistomerkki, kirjasto, jääkiekkokaukalo, tuli – ja taukopaikkaverkoston huolto – ja ylläpito, jätepaikka ).

Työpaja Sykkeen kautta on monen työttömän polku saatu etenemään kuntouttavan työtoiminnan tai palkkatukityöllistymisen kautta avoimille työmarkkinoille. Kohderyhmän kanssa on tehty aktiivisesti töitä työllistymisen edistämiseksi ja sitä tukevien palveluiden saamiseksi. Työpajatoiminnan kehittämisessä kumppanina on toiminut Muutosten tuulet Pelkosenniemiellä-projekti, jonka avulla on saatu edistettyä moniammatillista yhteistyötä asiakkaan ja eri toimijoiden välillä. Projektin myötä työttömyysluku on saatu alenemaan kunnassa. Tällä hetkellä työttömyysaste on 9,1%. Toiminnan myötä kunnan maksama työmarkkinatuen kuntaosuus on saatu laskemaan.

Nuoriso- ja työllisyysohjaajan irtisanouduttua syksyllä 2021 Sykkeellä ovat toimineet määräaikaissa työsuhteissa työpajaohjaaja ja pajatyöntekijä, joiden työsuhteet ovat päättyneet. Helmikuun alusta Sykkeelle on rekrytoitu määräaikainen työpajaohjaaja 31.5.2022 saakka. Sykkeen toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi ja huomioiden toiminnan siirtyminen Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen tehtävään on jatkossa perusteltua rekrytoida työpajaohjaaja toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen. Työpajaohjaaja Sykkeen lähiesimiehenä ohjaa, valvoo ja kehittää yksikön toimintaa sekä markkinoi palveluita kuntalaisille. Yksin työpajaohjaajan resurssilla ei kuitenkaan kyetä turvaamaan kaikkia näihin saakka asiakkaille ja muille toimijoille tarjottuja palveluita, vaan lisäksi siihen tarvitaan ainakin yksi palkkatuella, kuntouttavassa työtoiminnassa tai työsuhteessa oleva työntekijä. Palkkatukilaisten, veloitetyöllistettyjen samoin kuin kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvien määrää on vaikeaa ennakoida huomioiden myös, että edellä mainittujen työttömien määrä on laskenut edellisistä vuosista.

Määräraha työpajaohjaajan rekrytointiin on varattu vuoden 2022 talousarvioon kohtaan Muut hallinnon tukipalvelut ja työllisyyspalvelut. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien ja palkkatuella työllistettävien palkkamäärärahat on varattu sosiaalisesti työllistettävien kustannuspaikalle sosiaalipalveluiden talousarvioon.

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 45§:n mukaan valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanhallitus valitsee muut viran- ja

toimenhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsopimussuhteeseen ja yli kuuden kuukauden mittaiseen määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen.

Pykälän liitteenä on työpajaohjaajan hakuilmoitus.

Lisätiedot /valmistelija: Sosiaalihoitaja Riitta Kostamo, puh. 040 532 0474

Kunnajohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

1. päättää rekrytoida työpajaohjaajan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.6.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. vahvistaa kelpoisuusehdoksi toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai muun soveltuvan koulutuksen
3. valtuuttaa sosiaalihoitajan toteuttamaan rekrytoinnin ja kunnanjohtajan valitsemaan henkilön tehtävään.

Käsittely: Pekka Arvola esitti, että rekrytoinnissa on mukana kunnanhallituksen edustaja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin lisäyksellä, että kunnanhallituksen edustajana toimii Pekka Arvola.

Tiedoksi: Sosiaalihoitaja

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.