

109**LÄHIHOITAJIEN NIMIKEMUUTOS HOIVA-AVUSTAJIKSI, REKRYTOINTI**

Khall

Pelkosenniemen sosiaalipalvelussa on ollut julkisessa haussa lähihoitajan tehtävä (vakanssinumero 0203109) 1.1.2022 alkaen. Tehtävää ei ole saatu täytettyä jatketun hakuajan puitteissa. Julkisesti haettavana on ollut myös toinen lähihoitajan tehtävä (vakanssinumero 020 310) 18.2.2022 alkaen, jota ei niin ikään ole saatu täytettyä maaliskuuhun mennessä. Tarve on ajankohtainen myös kolmannelle lähihoitajalle (vakanssinumero 020304) vuoden 2022 loppuun kestävästä työstä poissaolon vuoksi. Pelkosenniemen kunta hankkii lähihoitajan työpanosta ostopalveluna helmi - ja maaliskuun aikana sekä hyödyntää mahdollisuuksien mukaan eläköitynyttä henkilöstöä sijaisiksi.

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta ja lain iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvveluista mukaan, on vaadittavan henkilöstömitoituksen vuoden 2022 alussa oltava vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti. Henkilöstömitoitus vähintään 0,7 työntekijää asiakasta kohti tulee täysimääräisesti voimaan 1.4.2023. Haastavan henkilöstötilanteen vuoksi Palvelukoti Onnelan kohdalla on harkittu myös muiden rakenteellisten henkilöstöratkaisujen hyödyntämistä mitoituksen turvaamiseksi. Valtakunnallisesta ja paikkakuntaakohtaisesta sekä pitkäaikaisesta hoitajapulasta johtuen, on mm. hoiva-avustajia rekrytoitu lähihoitajan tai sairaanhoitajan työpariksi hoitotehtäviin.

Hoiva-avustaja työskentelee lähihoitajan tai sairaanhoitajan kanssa työvuorossa työparina, ei yksin. Hoiva-avustaja tekee työaikana välitöntä asiakastyötä hoivan ja hoidon tehtävissä ja välillistä tukityötä. Hoiva-avustajan välitön asiakastyö lasketaan henkilöstömitoitukseen. Hoiva-avustajan koulutus rakentuu lähihoitajan tutkinnon osista ja tämän koulutuksen suoritettuaan henkilö voi jatkaa lähihoitajan opintoja. Hoiva-avustajan peruspalkka on Pelkosenniemen kunnassa 2110,97 €/kk. Myös haastavassa henkilöstötilanteessa henkilöstökustannusten hillitseminen ja talousarvion raameissa pysyminen on tärkeä seikka. Lisäksi paikkakuntalaisten työllistäminen vakituisiin tehtäviin ja pysyttäminen paikkakunnalla on tärkeä huomioitava asia.

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 41§:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan, toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta. Hallintosäännön

39§:n mukaan se, mitä hallintosäännössä on määrätty viranhaltijasta, koskee soveltuvin osin myös työsopimussuhteista henkilöstöä.

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 45 § mukaan valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanhallitus valitsee muut viran- ja toimenhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsopimussuhteeseen.

Lisätiedot/valmistelija: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, puh. 040 532 0474

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

1. muuttaa lähihoitajien (vakanssinumerot 020309 ja 020310) nimikkeet hoiva-avustajaksi
2. käynnistää rekrytoinnin kahteen hoiva-avustajan tehtävään palvelukoti Onnelaan toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin 20.4.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan
3. vahvistaa hoiva-avustajien tehtävien kelpoisuusehdoksi sosiaali- ja terveysalan hoiva-avustajan ammatillisen perustutkinnon
4. valtuuttaa sosiaalijohtajan toteuttamaan rekrytoinnin ja valitsemaan henkilöt tehtäviin.

Käsittely:

Päätös:

Tiedoksi: Sosiaalijohtaja

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.