

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 40
§ 73

03.02.2022
03.03.2022

ORGANISAATIO- JA HALLINTOSÄÄNTÖUUDISTUS / YHTEISTOIMINTAMENETTELYN KÄYNNISTÄMINEN

Khall 03.02.2022 § 40

Pelkosenniemen kunnanhallitus on päättänyt 28.10.2021 § 305 käynnistää hallintosäännön päivityksen siten, että tavoitteena oli hallintosäännön valmistuminen helmikuun loppuun 2022 mennessä. Päivitystyötä varten kunnanhallitus on nimennyt valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat toimielinten puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Ryhmän koolle kutsujana on toiminut kunnanjohtaja.

Hallintosäännön päivityksen tarve on näyttäytynyt ajankohtaisena muun muassa seuraavien sisältöalueiden osalta: sopimushallinta, yhtiön hallituksen edustajien nimeäminen ja tekniseltä lautakunnalta kunnanhallitukselle siirtyneet tehtävät. Myös toimivalta henkilöstöasioissa on ollut kriittisen arvioinnin kohteena.

Hallintosäännön päivitykseen nimetty työryhmä on kokoontunut kevään 2022 aikana kaksi kertaa 13.1. ja 20.1.2022. Päivitystyön aikana on noussut esiin tarve tarkastella ennen varsinaista hallintosäännön päivitystä kokonaisvaltaisesti sitä, millä tavoin Pelkosenniemen kunnan organisaatorakenne parhaalla mahdollisella tavalla vastaa tulevaisuuden palvelutarpeita ja kunnan uudistuvaa roolia huomioiden kuntalaissa sille määritellyt tehtävät elinvoiman ja hyvinvoinnin edistäjänä. Tarve laaja-alaiselle tarkastelulle on ajankohtaistunut erityisesti huomioiden 1.1.2023 tapahtuva hyvinvointialueuudistus.

Organisaatio- ja hallintosääntöuudistustyön tavoitteet ja suunnitelma työn etenemiseksi vuoden 2022 aikana muodostavat kokonaisuuden, joilla on todennäköisesti vaikutusta työntekijöiden asemaan organisaatorakenteeseen kohdistuvien muutosten sekä työtehtävien uudelleenorganisoinnin kautta. Vaikutukset ja mahdolliset yksittäisiin työntekijöihin kohdistuvat muutokset tarkentuvat työn edetessä.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säätelee yhteistoimintaa kuntatyöpaikoilla. Yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti työnantajan on neuvoteltava henkilöstön kanssa asioista, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä. Ennen

yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asia käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Yhteistoiminnan tavoitteena (§ 1) on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Asiaa on käsitelty laajennetussa johtoryhmässä 27.1.2022. Henkilöstöä informoidaan asiasta henkilöstötiedotteella 28.1.2022 ja ajankohtaistilaisuudessa 4.2.2022. YT-ryhmä käsittelee asiaa 11.2.2022. Tarkempi aikataulusuunnitelma esitetään kokouksessa.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää
1) käynnistää Pelkosenniemen kunnassa yhteistoimintalain 4§ mukaiset neuvottelut koskien valmisteilla olevaa organisaatio- ja hallintosäätöuudistusta
2) hyväksyä, että alkuperäinen hallintosäännön uudistusaikataulu (28.2.2022 mennessä) ei toteudu, vaan uudistus toteutetaan aikataulussa, joka huomioi yhteistoimintamenettelyn ja asian valmistelun yhteistyössä henkilöstön kanssa.
3) todeta, että hyvinvointialueen valmisteluun liittyvät yhteistoimintaneuvottelut päätetään ja toteutetaan erikseen

Käsittely:

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan esityksen.

Kunnanhallitus piti kokoustaunon tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.35-19.51.

Tiedoksi: Kunnan henkilökunta

Ulkoinen viestintä erillisen suunnitelman mukaisesti

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Khall 03.03.2022 § 73

Kh 3.3.2022

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaiset neuvottelut ovat toteutuneet kunnanhallitukselle esitetyn aikataulusuunnitelman mukaisesti: Yt-ryhmä on kokoontunut 11.2., henkilöstötilaisuus toteutettiin 21.2.2022 ja kahdenkeskisiä neuvotteluja on pidetty tämän jälkeen useita. Neuvotteluista on laadittu muistiot, jotka ovat luottamuksellisia. Lisäksi on sovittuna joitakin pienryhmäkeskusteluja viikolle 9. Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi 2.3.2022 senhetkisen neuvottelutuloksen, joka tuodaan kunnanhallitukselle tiedoksi kokoukseen 3.3.2022.

Kaikissa tilaisuuksissa on esitelty hallintosäntö- ja organisaatiotyöryhmässä luonnosteltu ehdotus organisaatorakenteeksi: elinvoima- ja hyvinvointitoimialat sekä keskitetty talous- ja hallintotiimi (esikunta-asema). Kunnanhallituksen nimeämä työryhmä on jatkanut hallinto- ja organisaatiouudistuksen valmistelua 8.2. ja 2.3.2022.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintamenettelyn etenemisen ja evästä hallintosäntö- ja organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua.

Käsittely: Kunnanjohtaja esitteli organisaatio- ja hallintosäntöuudistuksen sekä yhteistoimintamenettelyn etenemistä.

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti evästä hallintosäntö- ja organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua siten, että edetään valmistelussa kaksi toimialaa (elinvoima- ja hyvinvointitoimialat) sekä keskitetty talous- ja hallintotiimi huomioiden.

Päätettiin merkitä tiedoksi yt-ryhmän 2.3.2022 päätös jatkaa yhteistoimintaneuvotteluita edelleen kunnes lopullinen esitys kunnanhallitukselle organisaatorakenteesta ja hallintosäännöstä on valmis.

Tiedoksi: Yt-ryhmä, toimialat, hallintosäntö- ja organisaatiotyöryhmä

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee

kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.