

LÄHIHOITAJAN REKRYTOINTI

Khall 20.12.2021 § 374

Palvelukoti Onnelaan tarvitaan uusi lähihoitajan toimi 1.1.2022 alkaen johtuen hoitajamitoituksen kasvusta. Perusteena on Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta ja laki iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista. Edellä mainittujen lakien mukaan, on henkilöstömitoituksen vuoden 2022 alusta vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti. Henkilöstömitoitus vähintään 0,7 työntekijää asiakasta kohti tulee täysimääräisesti voimaan 1.4.2023.

Kyse on lakisääteisestä vähimmäismitoituksesta, joka koskee sekä julkisia että yksityisiä palveluja. Mitoituksen on oltava korkeampi, jos asiakkaiden toimintakyky ja palvelutarve sekä palvelujen laadun varmistaminen sitä edellyttävät.

Toteutuneen henkilöstömitoituksen tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksikössä, jolla on yhteiset toimitilat ja oma työvuorosunnittelu ja joka toimii yhden esimiehen alaisuudessa, on oltava vähintään 0,7 työntekijää asiakasta kohti. Palvelukoti Onnelassa on 23 asukaspaikkaa ja 1-2 hoitopaikkaa vuorohoitopaikkaa.

Toteutunut henkilöstömitoitus tarkoittaa toimintayksikössä paikalla olevien välitöntä asiakastyötä tekevien 3 a §:ssä tarkoitettujen työntekijöiden työpanosta suhteessa toimintayksikössä kolmen viikon seurantajakson aikana olevien asiakkaiden määrään. Välillistä työtä ei oteta huomioon henkilöstömitoituksessa.

Lisätiedot/valmistelija: Sosiaalihohtaja Riitta Kostamo, puh. 040 532 0474

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

- 1) rekrytoida lähihoitajan Palvelukoti Onnelaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen siten, että toimi täytetään 17.1.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 2) vahvistaa kelpoisuusehdoksi sosiaali- ja terveystalvulan lähihoitajan perustutkinnon
- 3) hakuilmoitus julkaistaan kunnan kotisivuilla, Kuntarekry - palvelussa, TE-palveluiden Avoimet työpaikat - sivustolla ja kunnan Facebook – sivuilla ajalla 21.12.2021 – 5.1.2022.
- 4) valtuuttaa toimialajohtajan valitsemaan haastattelijat, haastatteluun kutsuttavat sekä päättämään toimeen valittavan henkilön.

Käsittely:

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan esityksen.

Tiedoksi:

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.