

**REKRYTOINTIOHJE**

Khall 11.11.2021 § 330

Toimiva rekrytointiprosessi on keskeinen edellytys osaavan työvoiman saamiselle samoin kuin nykyisen työvoiman pysyttämiseksi paikkakunnalla. Rekrytointiprosessin avoimuudella, sujuvuudella ja lainmukaisuudella on suuri merkitys positiivisen työnantajakuvan ylläpitämiseen ja vahvistamiseen.

Rekrytointiohjetta on valmisteltu huomioiden rekrytointiin liittyvä lainsäädäntö ja hallintosäännön määräykset. Kunnanhallitus on päättänyt hallintosäännön päivityksen käynnistämisestä kokouksessaan 28.10.2021.

Rekrytointiohjeella halutaan tarkentaa ja selkeyttää Pelkosenniemen kunnan työnantajakuvaa. Sen käyttöönotolla halutaan yhtenäistää eri palvelualueiden ja työyksiköiden rekrytointikäytäntöjä. Henkilöstön näkökulmasta rekrytointiohjeella vahvistetaan yhdenmukaisten ja oikeudenmukaisten menettelytapojen toteutumistapalvelussuhdeasioissa.

Kunnan yhteistoimintaryhmä on käsitellyt 3.11.2021 § 5 esityksen rekrytointiohjeesta, joka on esityslistan liitteenä.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää  
1) hyväksyä rekrytointiohjeen esityslistan liitteen mukaisena  
2) edellyttää, että rekrytointiohjetta noudatetaan kaikissa kunnan rekrytoinneissa

Käsittely: Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen siten, että kunnanhallitus päättää hyväksyä rekrytointiohjeen esityslistan liitteen mukaisena.

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä rekrytointiohjeen liitteen mukaisena.

Tiedoksi: Esimiehet

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.