

PROJEKTIPÄÄLLIKÖN REKRYTOINTI

Khall 09.09.2021 § 254

Kunnan projektisalkussa on käynnissä useita kehittämisprojekteja, joiden toteuttaminen säädetyssä tai sovitussa aikataulussa edellyttää lisäresurssointia. Projekteja on toteutettu tähän mennessä pääasiassa oman henkilökunnan voimin. Projektisalkkua koordinoidaan kunnan johtoryhmässä, ja tietohallintoon liittyviä projektien osalta ohjausryhmänä toimii kunnan IT-johtoryhmä.

Osa projekteista on kiinnittyy aikataulullisesti usean kunnan yhteiseen etenemissuunnitelmaan, kuten Dynasty 10 -asianhallintaohjelman ja sähköisen arkistoinnin (Säilö) käyttöönotto. Molemmat edellyttävät arkistonmuodostussuunnitelmien päivittämistä toiminnanohjaussuunnitelmiksi (TOS) ja kunnan kaikkien toimialojen ja vastualueiden osallistumista päivitykseen. Myös uusien ohjelmien käyttöönotto koskettaa poikkihallinnollisesti koko organisaatiota. Molempien käyttöönotto alkaa loppuvuodesta 2021 ja jatkuu ensi vuoden puolelle.

Kuntakohtaisista projekteista akuutein on käynnistymässä oleva henkilöstöhallinnon ESS-itsepalvelujärjestelmän käyttöönotto 1.1.2022 alkaen. Järjestelmä palvelee arjen sujuvuutta työnantajan ja henkilöstön näkökulmasta vähentäen merkittävästi päällekkäistä paperityötä ja tarjoten tarvittavan tuen tiedolla johtamiseen mm. raportoinnin osalta. Järjestelmän käyttöönotto koskettaa konkreettisesti koko henkilökuntaa, sillä esimerkiksi vuosilomien ja muiden poissaolojen hakeminen tapahtuu jatkossa ESS:llä.

Uusien järjestelmien käyttöönotto tapahtuu normaalin palvelutuotannon rinnalla ja edellyttää henkilökunnalta hyvää muutosvalmiutta. Uusien järjestelmien käyttöönotto edellyttää myös nykyisten prosessien avaamista ja uudelleen muotoilua järjestelmien mahdollistamalla tavalla. Henkilöstön riittäväällä koulutuksella ja perehdyttämällä on uusien järjestelmien käyttöönoton ja niihin kytkeytyvien toimintatapamuutosten onnistumisen kannalta keskeinen merkitys.

Vuosi 2022 on merkittävä ajanjakso 1.1.2023 voimaan astuvien hyvinvointialueiden (sote) valmistelussa. Sote-uudistus ei ole iso muutos pelkästään hallinnollisesti, vaan edellyttää myös olennaisia muutoksia kunnan sosiaalipalveluissa ja kunnan tukipalveluissa, kuten ateria-, tila ja IT-palveluissa. Henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, jolloin toimintatavat, prosessit ja tietojärjestelmät voivat muuttua. Esimerkiksi sähköisen asiakastietojärjestelmän käyttöönotto tehostetun palveluasumisen

yksikössä Onnelassa ja kotihoidossa on näköpiirissä. Lisäksi jo nyt on tiedossa aikataulu (1.4.2023), johon mennessä asiakkaiden toimintakykyarviointi edellyttää valtakunnallisen RAI-tietojärjestelmän käyttöönottoa.

Sosiaali- ja terveystalouden valmistautuminen hyvinvointialueelle suunniteltuun toimintatapaan on jo alkanut esimerkiksi sähköisten OMAOLO-palveluiden käyttöönoton muodossa. Käyttöönottoa tukemaan on kuntaan jo nyt tarvittu asiantuntija- ja projektipäällikköapua, jotka ovat mahdollistamassa projektin läpiviennin ottaen huomioon hyvinvointialueiden rahoitukseen liittyvän raportoinnin. Myös kunnan sosiaalipalveluiden liittyminen valtakunnalliseen Kanta-palveluihin on uutena asiana edessä.

Kuluva vuosi on osoittanut, että kunnan henkilökunnan laajat tehtäväkuvat eivät työajankäytöllisesti mahdollista useiden yhtäaikaisten projektien läpiviemistä käytäntöön. Jotta projektien huolellinen loppuunsaattaminen tukee arjen sujuvuutta pitkällä tähtäimellä, on ne resurssoitava ja organisoitava tarkoituksenmukaisesti.

Hallintosäännön 45§ mukaan kunnanhallituksella on toimivalta yli kuuden kuukauden mittaiseen määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen rekrytoinnissa.

Lisätietoa/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, puh. 0400 222 191

Kunnanjohtajan esitys Kunnanhallitus päättää
1) valtuuttaa hallinto- ja sivistysjohtajan käynnistämään projektipäällikön rekrytoinnin ajalle 28.9.2021-31.12.2022,
2) vahvistaa projektipäällikön kelpoisuusehdoksi soveltuvan opistotasaisen tutkinnon. Tehtävä edellyttää riittävää talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tietohallinnon osaamista. Kokemus projektipäällikön tehtävistä katsotaan eduksi.
2) valtuuttaa kunnanjohtajan valitsemana projektipäällikön siten, että määräaikaisuuden perusteeksi määritellään projektiluonteinen työ.

Käsittely:

Päätös: Kunnanhallitus päätti hyväksyä kunnanjohtajan esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hallintopalvelut

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

