

KUNTASITOUKSPYYNTÖ: TEKIJÖIDEN LAPPI -HANKE

Khall 20.04.2021 § 126

Lapin maakuntaan on valmisteltu kunta-alan työhyvinvoinnin kehittämishanketta osana Veto- ja pitovoimainen Lappi. Viisaan kasvun keskus –esiselvityshanketta. Veto- ja pitovoimainen Lappi -esiselvityshankkeessa yhdeksi maakunnan veto- ja pitovoimaongelmaksi tunnistettiin vaikeus saada rekrytoitua ja sitoutettua henkilöstöä kunta-alalle Lapissa.

Lapin Liitto pyytää kuntien sitoumusta Tekijöiden Lappi – työhyvinvointia kunta-alalle –hankkeeseen osallistumisesta. Päätökset sitoutumista pyydetään toimittamaan viimeistään 30.4.2021 Lapin liittoon.

Tekijöiden Lappi – työhyvinvointia kunta-alalle –hanke on valmisteltu ajanjaksolle 1.6.2021-1.6.2023. Hankkeen päähakijana ja hallinnoijana toimii Lapin Liitto. Hankkeen osatoteuttajana toimii Lapin Yliopisto. Valmistelun koordinoinnista ja toteuttamisesta ovat vastanneet molemmat toteuttajat yhteistyössä. Hankehakemus on lähetetty Lapin ELY-keskukselle 25.2.2021. Hankkeen kokonaisbudjetti on 499 415 euroa. Hankkeen rahoitusosuus (80%) on 399 529 euroa ja omarahoitusosuus (20%) 99 886 euroa. Kuntien omarahoitusosuudet määräytyvät kuntakoon mukaisesti 4000,00–7000,00 euron välille jakautuen hankkeen toteutusvuosille 2021-2023. 19 lappilaista kuntaa on viime syksynä ilmoittanut alustavan kiinnostuksen osoituksen hanketta kohtaan.

Maakunnan yhteisen työhyvinvoinnin kehittämishankkeen tavoitteena on vahvistaa lappilaisten kuntien henkilöstön työhyvinvointia. Työhyvinvoinnin kehittämisellä kuntaorganisaatioiden kilpailukyky ja tuottavuus paranevat. Tavoitteena on parantaa Lapin kuntien houkuttelevuutta työnantajina ja sitouttaa työntekijöitä pidemmäksi ajaksi työskentelemään kuntaorganisaatioissa. Kunta-alan henkilöstön sopeutumista organisaatiomuutoksiin tuetaan työhyvinvoinnin kehittämisellä.

Pelkosenniemen kunnan YT-ryhmä on käsitellyt 22.2.2021 kunnan henkilöstötilannetta ja vaatinut kunnanhallitukselta konkreettisia toimia henkilöstön jaksamisen turvaamiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja henkilöstöresurssien riittävyyden turvaamiseksi. Asia on viety kunnanhallitukselle tietoon 2.3.2021 kokouksessa. Henkilöstön poissaolot vuonna 2020 olivat noin 19 %. Kunnassa on talouden tasapainotussuunnitelma, johon sisältyy tavoite sairauspoissaolojen vähentämiseksi 1 %:lla.

Esityslistan oheismateriaalina on kuntasitoumuspyyntö, hankkeen hankesuunnitelma sekä kuntien rahoitusosuuksien jakotaulukko.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää, että Pelkosenniemen kunta sitoutuu Tekijöiden Lappi -hankkeeseen ja varaa siihen kuntaosuuden 4000 euroa.

Käsittely: Annika Kostamo esitti, että hallinto- ja sivistysjohtajaa esitetään hankkeen ohjausryhmään.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan esityksen Kostamon lisäyksellä päättäen
1) että Pelkosenniemen kunta sitoutuu Tekijöiden Lappi -hankkeeseen ja varaa siihen kuntaosuuden 4000 euroa.
2) että hallinto- ja sivistysjohtajaa esitetään hankkeen ohjausryhmään.

Tiedoksi: info@lapinliitto.fi ja heli.knutars@lapinliitto.fi

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.