

PAIKALLINEN JÄRJESTELYERÄ 1.4.2021

YT-Ryhmä 26.04.2021 9

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Samalla prosenttiosuutta käytetään myös TS:n ja OVTES:n osalta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkasumma on laskettu marraskuulta 2020, joka on Monetra Oy:stä saadun tiedon mukaan useimpien sen asiakkaiden käyttämä kuukausi ja vastaa parhaiten tavanomaista kuukautta.

KVTES:n alaisiin palkkoihin on järjestelyerällä käytettävä 1 556 euroa (palkkasumma 194482,54 euroa), TS:n alaisiin palkkoihin on käytettävä 97 euroa (palkkasumma 12020,56 euroa) ja OVTES:n alaisiin palkkoihin on käytettävä 282 euroa (palkkasumma 35135,68 euroa).

Työnantajan edustajan ovat keskinäisessä neuvonpidossaan katsoneet, että toteuttaakseen parhaiten KVTES 2020 - 2021 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssa asetettuja tavoitteita kunnassa pitää pyrkiä pois:

1. tehtäväkohtaisten palkkojen alarajoista
2. korjattava saman hinnoittelukohtan keskinäisiä palkkaeroja, jollei niille ole hyväksyttävää syytä (esim. epäpätevyysalennus)
3. kannustettava palvelujen laatua ja toiminnan tuloksellisuutta edistäviä toimenpiteitä.

Kunnanjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä hyväksyy järjestelyerään käytettävät summat ja laskentakuukauden (marraskuu 2020) sekä hyväksyy työnantajan edustajien laatimat tavoitteet järjestelyerän jakamisen periaatteista.

Paikallisesta järjestelyerästä neuvotellaan työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken tässä kokouksessa erikseen sovittavana aikana.

Päätös: Sovittiin siitä, että henkilöstöä edustaville pääluottamusmiehille toimitetaan oman jäsenistönsä palkkatiedot ja seuraavassa neuvottelussa (alustava 17.5.2021) pyritään löytämään yksimielinen esitys kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

YT-ryhmä myös merkitsi tietoonsa saatetuksi sekä järjestelyeriin käytettävät summat että työnantajan pohjaesityksen.

Khall 01.06.2021 § 151

Kh 1.6.2021

Työnantajan ja sopijajärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta ja jakamisesta 24.5.2021. Pöytäkirja neuvottelusta on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelussa on havaittu, että teknisen sopimuksen mukaiseen palkkasummaan 30.11.2020 on laskettu mukaan henkilö, jonka palkka olisi tullut huomioida KVTES-sopimusta koskevassa palkkasummassa. Asia on korjattu, jolloin muutetut palkkasummat ovat seuraavat:

KVTES: 196 369,04€

TS: 10524, 59€

OVTES: 35135,68€ (ei muutoksia)

Järjestelyerät ovat muutos huomioiden sopimusaloittain seuraavat:

KVTES: 1571€

TS: 84,20€

OVTES: 282€ (ei muutosta)

TS-allekirjoituspöytäkirjan mukaan 0,3% sopimuksen mukaisesta palkkasummasta tulee kohdentaa henkilökohtaisiin lisiin.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, puh. 0400 222 191

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus hyväksyy paikallisten järjestelyerien jakamisen periaatteet seuraavasti:

- KVTES-sopimuksen osalta kohdennetaan 231,25€ palkkausepäkohtien korjaamiseen. Järjestelyerästä 1339,75€ jaetaan tasan sopimuksen piiriin 1.4.2021 kuuluvan henkilöstön kesken. Tämä tarkoittaa 15,40€/hlö.
- TS-sopimuksen osalta kohdennetaan 52,62€ tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 31,57€ henkilökohtaisiin lisiin tasajaolla. Tämä tarkoittaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin 26,31€/hlö ja henkilökohtaisiin lisiin 15,79€/hlö.
- OVTES-sopimuksen osalta järjestelyerä 282€ kohdennetaan tasan sopimuksen piiriin 1.4.2021 kuuluvalla henkilöstölle. Tämä tarkoittaa 31,33€/hlö.

Käsittely: Elina Suopanki poistui kokouksesta klo 16.31 pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Panu Leinonen, Paula Alatalo ja Paula Paavilainen poistuivat kokouksesta klo 16.41 pykälän päätöksenteon ajaksi.

Kunnanjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän ajan.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen päättäen hyväksyä paikallisten järjestelyerien jakamisen periaatteet seuraavasti:

- KVTES-sopimuksen osalta kohdennetaan 231,25€ palkkausepäkohtien korjaamiseen. Järjestelyerästä 1339,75€ jaetaan tasan sopimuksen piiriin 1.4.2021 kuuluvan henkilöstön kesken. Tämä tarkoittaa 15,40€/hlö.
- TS-sopimuksen osalta kohdennetaan 52,62€ tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 31,57€ henkilökohtaisiin lisiin tasajaolla. Tämä tarkoittaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin 26,31€/hlö ja henkilökohtaisiin lisiin 15,79€/hlö.

- OVTES-sopimuksen osalta järjestelyerä 282€ kohdennetaan tasan sopimuksen piiriin 1.4.2021 kuuluvalle henkilöstölle. Tämä tarkoittaa 31,33€/hlö.

Elina Suopanki, Panu Leinonen, Paula Alatalo ja Paula Paavilainen palasivat kokoukseen klo 16.52.

Tiedoksi: Henkilöstöjärjestöjen edustajat, henkilökunta, Monetra

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.