

**TOIMIALAJOHTAJIEN PALKKOJEN VAHVISTAMINEN**

Khall 29.03.2021 § 95

Kunnassa on tehty keväällä 2015 valtuuston päätöksen 18.11.2016 § 61 päätöksen mukaisesti työn vaativuuden arviointi (TVA), jonka pohjalta kunnanjohtaja on määrännyt henkilökunnan tehtäväkohtaiset palkat 1.2.2016 alkaen (kj 8.2.2016 § 3). TVA on tehty kunnallisen yleisen työehtosopimuksen (KVTES) ja teknisen sopimuksen (TS) piiriin kuuluville henkilöille.

Työn vaativuuden arviointi edellyttää tehtävän kuvauksia, jotka on päivitetty edelliseen tarkastelutilanteeseen (2010) nähden. Työn vaativuuden arviointi on toteutettu kunta-alan arviointijärjestelmän yleisin ohjein ja käsittein, ja siinä on arvioitu työn vaatimaa 1) osaamista mukaan lukien tieto ja taito, 2) harkintaa, 3) vaikutuksia ja vastuuta sisältäen vaikutusten laajuuden, vaikutusten pysyvyyden ja vaikutukset toimintaedellytyksiin, 4) yhteistyötä sisältäen vuorovaikutuksen ja ihmissuhdevaatimukset, sekä 5) työn kuormitustekijöitä sisältäen fyysisen ja psyykkisen kuormituksen. Arvioinnin tekevät työntekijä ja tämän esimies yhdessä.

Palkka määräytyy kerrottaessa TVA-arvioinnissa tulleet pisteet kerrottuna samassa hinnoittelukorissa olevien tehtävien pisteen arvolla. Arvioinnin tulokset on koottu yhteenvetotaulukkoon, josta kaikkien tehtävien arviointitulokset ovat nähtävillä. TVA-järjestelmää on noudatettu vuodesta 2016 alkaen siten, että mikäli tehtäväkuva muuttuu, sen vaativuus arvioidaan ja palkka tarkistetaan TVA:n mukaisesti.

Toimialajohtajat ovat samassa hinnoittelukorissa ottaen huomioon, että tekninen johtaja on TS:n piirissä muiden toimialajohtajien ollessa KVTES:n piirissä. Kunnanvaltuusto on päättänyt 28.1.2020 § 5 lakkauttaa hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran (50 %), ja siitä hänen tehtävänsä hallintojohtajalle 1.8.2020 alkaen, minkä johdosta hallinto- ja sivistysjohtaja tehtävän vaativuus on arvioitu kunnassa käytössä olevan TVA-arviointijärjestelmän mukaisesti ja palkka tarkistettu. Sivistysjohtajan tehtäviä on hoidettu viimeiset kaksi vuotta ensin ostopalveluna Savukosken kunnalta sitten määräaikaisen henkilön toimesta, jolloin hänen palkkansa on vastannut sosiaalijohtajan palkkatasoa.

Toimialajohtajien tehtäväkohtaiset palkat ovat olleet vuoden alussa seuraavat:

	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020	1.1.2021
Hallinto- ja sivistysjohtaja				4503,62
Hallintojohtaja	3900	3979,84	4019,64	

<b>Tekninen johtaja</b>	3879,96	3972,76	4012,49	4253,24
<b>Sosiaalijohtaja</b>	3710	3911,05	3800	3999,2

Jotta hallintojohtaja kykenisi työaikansa puitteissa hoitamaan myös sivistysjohtajan tehtävät, on kunnanjohtajan johdolla pyritty selvittämään, miten hallintojohtajan tehtäviä voitaisiin vastaavasti (50 %) siirtää olemassa olevalla henkilöstölle. Asiasta on käyty yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa useita neuvotteluja, joissa on pyritty löytämään ratkaisuja siihen, miten hallintojohtajan tehtävien siirto muulle henkilöstölle olisi mahdollista ottaen huomioon heidän nykyinen työkuormansa ja osaamisensa. Myös prosessien digitalisoinnin mahdollisuuksia on selvitetty. Hallintojohtajan tehtävien siirto on kesken.

Kunnassa on ajankohtaista hallinto- ja sivistysjohtajan rekrytointi. Tehtävä on laitettu auki kunnanhallituksen hyväksymällä hakuilmoituksella, jossa tehtäväkokonaisuus, viran kelpoisuusehdot ja sen hoitamisen edellytykset on määriteltä. Tehtävä on ollut auki 11.3.2021 saakka. Hakijat saattoivat hakuilmoituksen mukaisesti ilmoittaa palkkatoiveensa. Haastateltujen henkilöiden palkkatoivomukset vaihtelevat 4100 eurosta 5 800 euroon.

Voimassa olevan hallintosäännön § 48 mukaan kunnanhallitus antaa ohjeet tehtävien vaativuuden arvioinnista ja palkkausperusteista, joiden perusteella toimialajohtajat päättävät vakinaisen henkilöstön palkoista ja esimiehet määräaikaisen henkilöstön palkoista. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkasta. Hallinto- ja sivistysjohtajan palkka on tarkistettu kunnanjohtajan päätöksellä 3.12.2020 § 59 TVA-arviointiin pohjautuen.

Esityslistan oheismateriaalina on hallinto- ja sivistysjohtajan tehtävänkuva (luonnos) ja TVA-arviointien yhteenvetotaulukko.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää, että hallinto- ja sivistysjohtajan palkka on 4 503,62 euroa 1.5.2021 alkaen. Teknisen johtajan ja sosiaalijohtajan palkat pysyvät ennallaan.

Käsittely: Puheenjohtaja selosti asian kunnanjohtajan ollessa estynyt osallistumaan kokoukseen eikä esittelijää ollut. Kunnanjohtajan sijainen oli ilmoittanut olevansa esteellinen esittelemään asiaa.

Annika Kostamon esitys:

Kunnanhallitus on päättänyt kunnassa toimialajohtajien palkat. Kunnanvaltuuston hyväksymän henkilöstöohjeen mukaan: "Mikäli esitetään olennaista muutosta tehtävään, palkkauksen tarkistaminen hoidetaan TVA-arvioinnin ja YT-ryhmän käsittelyn kautta".

Kunnanhallitukselle ei ole tuotu päätettäväksi toimialajohtajia koskien tehtävien olennaisia muutoksia, joiden myötä palkkaa olisi tullut tarkastaa. Palkankorotukset on tehnyt kunnanjohtaja viranhaltijapäätöksin, joita ei ole tuotu tiedoksi. Johtavien viranhaltijoiden palkkatasossa on nähtävillä jyrkkää kasvua.

Kunnanjohtajan tulkinta, että TVA-järjestelmässä olisi pisteellä jokin arvo, ei ole paikkaansa pitävä. Ei myöskään se, että kunnan työn vaativuuden arviointijärjestelmä huomioisi teknisen sopimuksen ja olisi sellaisenaan hyödynnettävissä hinnoittelun ulkopuolisille johtaville viranhaltijoille. YT-ryhmä on aiemmin linjannut, että tarvitaan ulkopuolista asiantuntijaa palkkatason ja arviointijärjestelmän arvioimiseksi koskemaan myös johtavia viranhaltijoita. Valmistelu ei ole tämän osalta edennyt. Palkkausjärjestelmän läpinäkyvyyden ja sisäisen valvonnan varmistamiseksi ei ole myöskään mahdollista, että kunnanjohtaja tekee palkankorotukset ilman ulkopuolista katsantoa. Lisäksi on huomioitava, että toimialajohtajien palkka tulisi olla kokonaispalkkoja.

Kuntaan ollaan rekrytoimassa hallinto-sivistysjohtaja ja rekrytointiprosessi on pian päättymässä. Kunnanhallituksen tulee käsitellä hallinto-sivistysjohtajan tehtävänkuva ja päättää palkasta pohjautuen työn vaativuuteen ilman kokonaisvaltaista käsitystä viime vuosina palkkauksiin vaikuttaneista tekijöistä ja päätöksistä.

Esittelytekstistä poiketen teknisen johtajan tehtäväkohtainen palkka ilman lisiä on 4061,44€.

Näillä perusteluilla esitys on, että

1. Kunnanhallitus päättää hyväksyä työnkuvan ainoastaan hakuilmoituksen ja hallintosäännön perusteella ja määrittelee hallinto- ja sivistysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 300 €. Mikäli tehtävänkuvaan tulee olennaisia muutoksia, tuodaan se kunnanhallituksen päätettäväksi uudelleen. Mikäli valittava henkilö on valmis kokonaispalkkaan, neuvotellaan se erikseen.
2. Käynnistää toimialajohtajia koskevan palkkauudistuksen, jossa tavoitteena on johtoasemassa olevien viranhaltijoiden saattaminen kokonaispalkkauksen piiriin.
3. Palkkauudistuksen toteutuksessa hyödynnetään asiantuntijaa ja valmistelussa huomioidaan pitkän aikavälin palkkakehitys suhteessa työnkuvaan, kunnan koko ja alueen yleinen palkkataso. Palkkauudistuksen tavoitteena on selkeä ja johdonmukainen palkkausjärjestelmä, joka kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti.
4. Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi Kostamon esityksen päättäen  
1. Hyväksyä työnkuvan ainoastaan hakuilmoituksen ja

hallintosäännön perusteella ja määrittelee hallinto- ja sivistysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 300 €. Mikäli tehtävänkuvaan tulee olennaisia muutoksia, tuodaan se kunnanhallituksen päätettäväksi uudelleen. Mikäli valittava henkilö on valmis kokonaispalkkaan, neuvotellaan se erikseen.

2.Käynnistää toimialajohtajia koskevan palkkauudistuksen, jossa tavoitteena on johtoasemassa olevien viranhaltijoiden saattaminen kokonaispalkkauksen piiriin.

3.Palkkauudistuksen toteutuksessa hyödynnetään asiantuntijaa ja valmistelussa huomioidaan pitkän aikavälin palkkakehitys suhteessa työnkuvaan, kunnan koko ja alueen yleinen palkkataso.

Palkkauudistuksen tavoitteena on selkeä ja johdonmukainen palkkausjärjestelmä, joka kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti.

4. Tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tiedoksi:

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.