

TUPAKOINNIN LOPETTAMISTA TUKEVAT TOIMET PELKOSENNIEMEN KUNNASSA

Khall 23.03.2021 § 86

Tupakkalain (29.6.2016/549) 74 §:n mukaan tupakoida ei saa seuraavissa paikoissa:

1) rakennuksen, kulkuneuvon tai muun vastaavan paikan sisätiloissa, jotka ovat yleisön tai työntekijöiden käytettävissä taikka elinkeinotoiminnassa tuotettujen tai julkisten palvelujen tarjoamista varten asiakkaiden käytettävissä;

2) ulkotiloissa järjestettävien yleisten tilaisuuksien katoksissa tai katsomoissa taikka muissa tilaisuuden seuraamiseen välittömästi tarkoitetuissa tiloissa, joissa osallistujat oleskelevat paikoillaan;

3) päiväkotien taikka esi- tai perusopetusta, ammatillista koulutusta tai lukio-opetusta antavien oppilaitosten ulkotiloissa.

Tupakoida ei myöskään saa yksityisessä käytössä olevan kulkuneuvon sisällä, kun siellä oleskelee alle 15-vuotias. Kielto ei koske kulkuneuvossa olevaa asuintilaa.

Savutonta tupakkatuotetta ei saa käyttää päiväkotien taikka esi- tai perusopetusta, ammatillista koulutusta tai lukio-opetusta antavien oppilaitosten sisä- tai ulkotiloissa.

Pelkosenniemen kunta on jo vuosien ajan sitoutunut Savuton kunta - toimintaan, ja savuttoman toimintakulttuurin edistämisen. Kunta on savuton, jos

. Tupakointi on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa tupakkalain edellyttämällä tavoilla.

- Työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja ja mahdolliset tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ulos, riittävän kauas rakennuksesta siten, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin sisätiloihin.

-Tupakointi on kielletty työaikana eikä työaikana tapahtuvaa virallisten taukojen ulkopuolista tupakointia lasketa työajaksi.

- Uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole yrityksen omistamissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa.

- Työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia.

-Tupakkatuotteita ei myydä työpaikoilla.

-Tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa.

- Ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla.

- Työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton.

Savuton kunta -työryhmä on kokouksessaan 17.2.2021 päättänyt esittää kunnanhallitukselle nikotiinikorvaustuotteiden ja lääkehoidon korvauksen suorittamista henkilökunnalle. Lisäksi Savuttomuuden edistämisestä tulee tiedottaa paremmin henkilökunnalle. Toimipisteiden tupakointipaikat tulee tarkistaa, että ne sijoittuvat riittävän kauas rakennuksesta siten, ettei tupakan savu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin tiloihin.

Työnantaja voi tukea tupakoinnin lopettamista nikotiinikorvaushoidoilla tai -lääkityksellä ja/tai ryhmä- tai yksilökäynneillä työterveyshuollon palveluissa. Reseptilääkkeenä myytävän korvaushoidon saaminen edellyttää lääkärin reseptiä. Henkilökunnan voimassa olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan työnantaja korvaa nikotiinikorvaushoitoista 1-2 vk ja 50 %:n omavastuulla.

Lisätietoa: www.savutonkunta.fi

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys. Kunnanhallitus päättää, että kunta korvaa puolet henkilökunnan nikotiinikorvaushoidoista enintään 12 viikon ajan (työntekijän omavastuu on 50 %). Korvauksen saaminen edellyttää lääkärin kirjoittamaa reseptiä ja maksukuitin toimittamista kunnan taloushallintoon.

Käsittely: Aino Kulpakko esitti lisäystä, että toiminnan vaikuttavuutta seurataan vuosittain.

Antti Oikarinen kannatti Kulpakon esitystä.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen Kulpakon lisäyksellä päättäen
1) että kunta korvaa puolet henkilökunnan nikotiinikorvaushoidoista enintään 12 viikon ajan (työntekijän omavastuu on 50 %). Korvauksen saaminen edellyttää lääkärin kirjoittamaa reseptiä ja maksukuitin toimittamista kunnan taloushallintoon.
2) että toiminnan vaikuttavuutta seurataan vuosittain.

Tiedoksi: Kunnan henkilökunta
Savuton kunta -työryhmä

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.