

**Hyvinvointilautakunta****25.02.2021****AIKA** 25.02.2021 klo 16:00 - 19:35**PAIKKA** Pelkosenniemen kunnanviraston valtuustosali**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
34	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	4
35	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	6
36	ASIALISTAN JA KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN	7
37	PELKOSENNIEMEN KUNNAN JOHTAMISJÄRJESTELMÄN UUDISTUS	8
38	HALLINTO- JA SIVISTYSJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS	14
39	TALOUSARVION 2021 TÄYTÄNTÖÖNPANO JA HYVINVOINTILAUTAKUNNAN ALAISEN TOIMINNAN KÄYTTÖSUUNNITELMA / SIVISTYSPALVELUT	15
40	VARHAISKASVATUKSEN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	18
41	VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN	21
42	VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN	25
43	VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN	27
44	PÄIVÄKOTIAVUSTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN	29
45	VUOROHOIDON PERIAATTEET	33
46	HANKE- JA HANKINTAKOORDINAATTORIN MÄÄRÄAIKAISEN TOIMEN TÄYTTÄMINEN	34
47	LUKUVUODEN 2021-2022 KOULUN TYÖPÄIVÄT JA LOMA-AJAT	36
48	PERUSOPETUKSEN RESURSSIT LUKUVUODELLE 2021-2022	37
49	PERUSOPETUKSEN OPETUSSUUNNITELMAN TÄYDENNYS	39
50	PELKOSENNIEMEN KOULUN JÄRJESTYSSÄÄNNÖT	40
51	SOSIAALIJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS	41
52	TALOUSARVION 2021 TÄYTÄNTÖÖNPANO JA HYVINVOINTILAUTAKUNNAN ALAISEN TOIMINNAN KÄYTTÖSUUNNITELMA / SOSIAALIPALVELUT	42
53	SAIRAAHOITAJAN TOIMI PALVELUKOTI ONNELAAN	45
54	LÄHIHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN / PALVELUKOTI ONNELA	50
55	SELVITYS SOSIAALITOIMEN SIIRTÄMISESTÄ KUNTAYHTYMÄLLE	52
56	ASIAKASMAKSULAIN UUDISTUS	57

Pöytäkirjan tarkastajat:



57	KUNNAN TOIMIELINTEN JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖKSET	59
58	ILMOITUSASIAT	60
59	MUUT ASIAT	61

**Hyvinvointilautakunta****25.02.2021****AIKA 25.02.2021 klo 16:00 - 19:35****PAIKKA Pelkosenniemen kunnanviraston valtuustosali****OSALLISTUJAT**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Laukkanen Anna-Maija	Puheenjohtaja	Teams
	Kulpakko Aino	Varapuheenjohtaja	Puheenjohaja
	Oikarinen Antti	varajäsen. Khall. edustaja	
	Dickman Vesa-Pekka	Jäsen	
	Poikela Marko	Jäsen	
	Pönttiö Jouni	varajäsen	
	Savukoski Riitta	Hallinto- ja sivistysjohtaja	
	Kostamo Riitta	Sosiaalijohtaja	
	Vauhkonen Päivi	Kunnanjohtaja	Teams
	Rae Anna-Liisa	Pöytäkirjanpitäjä	
POISSA	Raaterova Marko	Jäsen	
	Jaakkola Jani	Kvalt pj.	
MUU	Kostamo Annika	Khall pj.	Teams

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja
Aino Kulpakko

Pöytäkirjanpitäjä
Anna-Liisa Rae

KÄSITELLYT ASIAT

34 - 59

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS ___/___ 2021

___/___ 2021

Vesa-Pekka Dickman

Jouni Pönttiö

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

www.pelkosenniemi.fi

Pöytäkirjan tarkastajat:



KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Hyvltk 25.02.2021 § 34 Valtuuston 31.5.2017 hyväksymän hallintosäännön § 132 mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu tai tieto siitä, milloin ja mistä kutsu on sähköisesti noudettavissa, lähetetään kunnan antamaan viralliseen sähköpostiosoitteeseen.

Hallintosääntö:

128 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

129 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

130 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti.

Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

Hyvinvointilautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (Kuntalaki 103 §).

Todetaan läsnäolijat, mahdolliset esteellisyydet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.



Hyvinvointilautakunta

§ 34

25.02.2021

Käsittely:

Suoritettiin nimenhuuto. Läsnä 4 jäsentä ja yksi varajäsen. Varapuheenjohtaja Aino Kulpakko toimi puheenjohtajana. Antti Oikarinen ilmoitti olevansa jäävi pykälissä 42 ja 43, intressijääviys.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

**PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA**

Hyvltk 25.02.2021 § 35 Valtuuston 31.5.2017 hyväksymän hallintosäännön 151 §:n mukaan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan tarkastavat kaksi (2) tähän tehtävään valittua pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina, jollei kokous muuta päättä. Pöytäkirja pyritään tarkastamaan heti kokouksen päätyttyä. Mikäli tämä ei ole mahdollista, niin pöytäkirja tarkastetaan viimeistään viikon kuluessa kokouksesta. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämänä aikana ja paikassa.

Esittelijä: Hyvinvointilautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Käsittely: Pöytäkirjantarkastajiksi esitettiin Jouni Pönttiötä ja Vesa-Pekka Dickmania.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

**ASIALISTAN JA KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Hyvltk 25.02.2021 § 36 Valtuuston 31.5.2017 hyväksymän hallintosäännön § 132 mukaan kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Hallintosäännön § 141 mukaan toimita voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa toimita yksimielisellä päätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä: Hyvinvointilautakunta hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Käsittely: Ei lisäasioita.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

PELKOSENNIEMEN KUNNAN JOHTAMISJÄRJESTELMÄN UUDISTUS

Khall 10.11.2020 § 264

Kuntalaki luo puitteet kunnan johtamisjärjestelmälle. Se mahdollistaa laajasti useat erilaiset johtamis- ja organisaatiomallit. Jokaisessa mallissa kunnan päätösvaltaa käyttää asukkaiden valitsema valtuusto.

Valtuusto päättää kunnan koko johtamisjärjestelmästä. Siihen kuuluu mm. hallinnon rakenne eli organisaatio sekä se, miten toimivalta ja tehtävät jaetaan eri toimijoiden kesken.

Kuntalain mukaan pakollisia toimielimiä ja toimijoita kunnassa ovat ainoastaan valtuusto, kunnanhallitus, tarkastuslautakunta, keskusvaalilautakunta. Näiden lisäksi valtuusto asettaa lautakuntia ja johtokuntia. Vaihtoehtoisilla malleilla on erilaisia vaikutuksia toimielinten välisen vallan ja vastuun jakautumiseen.

Pelkosenniemen kunnanhallituksen asettaman (kh 11.8.2020 § 165) taloustyöryhmän esitykset talouden tasapainottamistoimenpiteistä on esitelty valtuuston talousseminaarissa 6.10.2020. Toimenpide-ehdotukset sisältävät monipuolisesti toimenpiteitä tulojen lisäämiseksi, kustannusten vähentämiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi. Eräänä toimenpiteenä työryhmä esittää kunnan johtamisjärjestelmän muuttamista niin kutsutun valtuusto-kunnanhallitus -mallin mukaiseksi, jolloin kunnanhallitus hoitaa myös lautakuntien tehtävät niin pitkälle kuin laki antaa mahdollisuuden. Kunnassa säilyvät lakisääteisesti pakolliset lautakunnat, kuten tarkastuslautakunta, keskusvaalilautakunta sekä lupa- ja valvonta-asioista vastaava lautakunta.

Johtamisjärjestelmän uudistus on kunnan kannalta merkittävä asia, jonka yhteydessä on myös arvioitava jäljelle jäävien toimielinten koko ja toimivalta. Päätös johtamisjärjestelmän uudistamisesta käynnistää myös hallintosäännön päivitystyön. Valmisteltavalle muutokselle on perusteltua laatia ennakkovaikutusten arviointi (EVA) tarkoituksenmukaisilla kriteereillä, kuten talouden, päätöksenteon tehokkuuden ja demokratian toteutumisen kannalta.

Mikäli valtuuston koko muuttuu vuonna 2016 ilmoitetusta, on valtuuston päätös aiemman päätöksen muuttamisesta ilmoitettava oikeusministeriölle viimeistään 31.12.2020 (kuntalain 16 §).

Esityslistan liitteenä on tiivistelmä vaihtoehtoisista

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

johtamisjärjestelmämalleista.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää asettaa työryhmän valmistelemaan kunnan johtamisjärjestelmän uudistusta, joka käynnistää myös hallintosäännön päivityksen.

Käsittely: Annika Kostamo esitti, että pyydetään jokaista valtuustoryhmää nimeämään edustajansa työryhmään 16.11.2020 mennessä. Työryhmän ehdotus kunnan johtamisjärjestelmäksi tulee olla valmis 2.12.2020 mennessä. Työryhmän koollekutsuja on kunnanjohtaja.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen Kostamon esityksen lisäyksiin päättäen
1) asettaa työryhmän valmistelemaan kunnan johtamisjärjestelmän uudistusta, joka käynnistää myös hallintosäännön päivityksen, ja että
2) pyydetään jokaista valtuustoryhmää nimeämään edustajansa työryhmään 16.11.2020 mennessä. Työryhmän ehdotus kunnan johtamisjärjestelmäksi tulee olla valmis 2.12.2020 mennessä. Työryhmän koollekutsuja on kunnanjohtaja.

Tiedoksi: Nimetyt henkilöt

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Khall 08.12.2020 § 290

kh 8.12.2020

Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti on valtuustoryhmiä pyydetty nimeämään edustajansa valmistelemaan johtamisjärjestelmäuudistusta. Kyseinen työryhmä on tutustunut kuntien erilaisiin johtamisjärjestelmämalleihin ja kokoontunut kahdesti. Työryhmä päätyi tekemään ennakkovaikutusten arvioinnin (EVA) nykyiselle perinteiselle lautakuntamallille ja valtuusto-kunnanhallitus -mallille (ns. kunnanhallitusmalli), jotka arvioitiin soveltuvimmiksi Pelkosenniemen kuntaan taloustyöryhmässä käydyn keskustelun mukaisesti. Arvioinnissa tarkasteltiin seuraavia vaikutuksia: demokratian toteutuminen, päätöksenteon sujuvuus, taloudelliset vaikutukset sekä

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

kuntajohtaminen ja -strategian toteutuminen.

Työryhmä esittää näkemyksensä, että Pelkosenniemen kuntaan tulisi valita kunnanhallitusmalli seuraavin perusteluin:

- + Päätöksenteko sujuvoituu, mikä lisää luottamushenkilöiden motivaatiota osallistua kokouksiin
- + Samojen henkilöiden ei tarvitse osallistua useisiin kokouksiin
- + Asioiden moninkertainen käsittely vähenee
- + Kokous-kustannukset pienenee
- + Päätösten vaikutusten kokonaisarviointi paranee
- + Edistää talouden kokonaisuuden huomioon ottamista
- + Viranhaltijoiden keskinäinen yhteistyö lisääntyy
- + Viranhaltijoiden yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa tiivistyy
- + Edistää kuntastrategian toteutumista
- + Vähentää toimialojen ja vastuualueiden siiloutumista
- + Tehostaa kuntajohtamista
- + Toimialan asiantuntijuus vahvistuu
- + Johtoryhmän rooli korostuu (koordinointi)

Kunnanhallitusmallin heikkoudet tai epävarmuustekijät, kuten kunnan työntekijöiden mahdollisuus toimia jatkossa luottamushenkilönä (vaalikelpoisuus) saattaa kaventua ja moniäänisyys voi vähentyä luottamushenkilöiden kokonaismäärän pienentyessä (riippuu osin toimielinten koosta), nähtiin vähäisempiä, kuin mallin vahvuudet tai mahdollisuudet, jotka on esitetty edellä olevassa luettelossa. EVA-arvioinnissa otettiin huomioon myös se tosiasia nykyiseen nähden, että perinteisen lautakuntamallin vahvuuksien toteutuminen edellyttäisi muun muassa luottamushenkilöiden nykyistä aktiivisempaa osallistumista toimielinten toimintaan, kuten kokouksiin, seminaareihin ja koulutuksiin, jotta päätöksenteko ei jäisi harvojen henkilöiden vastuulle.

Valtuutettujen lukumäärästä säädetään kuntalain (410/2015) § 16. Tällä hetkellä Pelkosenniemen kunnanvaltuuston koko on pienin mahdollinen (13 jäsentä), ja jäsenmäärä on pienentynyt valtuustokauden aikana 12 henkilöön valtuutettujen erojen vuoksi. Ajoittain kunnassa on ollut haasteita saada toimielinten kokoukset päätösvaltaiseksi jäsenten poissaolojen vuoksi.

Johtamisjärjestelmämallien EVA-arviointi on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

- 1) esittää valtuustolle, että Pelkosenniemen valtuuston koko ei muutu, vaan pysyy seuraavalla 1.6.2021 alkavalla valtuustokaudella minimissä eli 13 valtuutetussa
- 2) esittää valtuustolle, että Pelkosenniemen kunnan johtamisjärjestelmäksi valitaan valtuusto-kunnanhallitusmalli 1.6.2021 alkaen
- 3) että kunnan hallintosääntöön valmistellaan valtuusto-kunnanhallitusmallin edellyttämät muutokset viranhaltijatyönä, mikäli valtuusto hyväksyy valtuusto-kunnanhallitusmallin
- 4) lähettää asian johtamisjärjestelmämuutoksen valmistelusta yhteistoimintaelimelle (YT-ryhmä) tiedoksi
- 5) tarkastaa pykälän kokouksessa

Käsittely:

Pentti Pyykönen esitti kohtaan kaksi, että johtamisjärjestelmä säilytetään ennallaan. Perusteluna demokratian toteutuminen paremmin ja estetään päätäntävällän keskittymistä muutamille henkilöille.

Pyykösen esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös:

- Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen päättäen
- 1) esittää valtuustolle, että Pelkosenniemen valtuuston koko ei muutu, vaan pysyy seuraavalla 1.6.2021 alkavalla valtuustokaudella minimissä eli 13 valtuutetussa
 - 2) esittää valtuustolle, että Pelkosenniemen kunnan johtamisjärjestelmäksi valitaan valtuusto-kunnanhallitusmalli 1.6.2021 alkaen
 - 3) että kunnan hallintosääntöön valmistellaan valtuusto-kunnanhallitusmallin edellyttämät muutokset viranhaltijatyönä, mikäli valtuusto hyväksyy valtuusto-kunnanhallitusmallin
 - 4) lähettää asian johtamisjärjestelmämuutoksen valmistelusta yhteistoimintaelimelle (YT-ryhmä) tiedoksi
 - 5) tarkastaa pykälän kokouksessa

Tiedoksi:

Valtuuston esityslistalle 15.12.
YT-ryhmä 14.12.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kvalt 15.12.2020 § 78

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

Kvalt 15.12.2020

Kunnanhallituksen esitys:

Kunnanvaltuusto päättää

- 1) että Pelkosenniemen valtuuston koko ei muutu, vaan pysyy seuraavalla 1.6.2021 alkavalla valtuustokaudella minimissä eli 13 valtuutetussa
- 2) että Pelkosenniemen kunnan johtamisjärjestelmäksi valitaan valtuusto-kunnanhallitusmalli 1.6.2021 alkaen

Käsittely:

Tero Luoma-aho esitti, että pysytään nykyisessä hallintomallissa.

Heikki Honkanen kannatti Luoma-ahon esitystä.

Markku Kallio kannatti Luoma-ahon esitystä.

Annika Kostamo poistui kokouksesta työesteen vuoksi klo 20.20.
Kunnanvaltuusto hyväksyi poistumisen.

Pentti Pyykönen kannatti Luoma-ahon esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty kunnanhallituksen esityksestä poikkeava kannatettu esitys, on syytä äänestää.
Äänestystavaksi puheenjohtaja esitti nimenhuutoäänestystä siten, että JAA on kunnanhallituksen esitys ja EI on Luoma-ahon esitys.
Äänestystapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettiin yhteensä kymmenen (10) ääntä seuraavasti:

JAA: Kuusi (6) ääntä (Aho, Jaakkola, Laukkanen, Nyman, Oikarinen, Suopanki).

EI: Neljä (4) ääntä (Honkanen, Luoma-aho, Pyykönen, Kallio).

Päätökseksi tuli kunnanhallituksen esitys.

Päätös:

Kunnanvaltuusto päätti

- 1) että Pelkosenniemen valtuuston koko ei muutu, vaan pysyy seuraavalla 1.6.2021 alkavalla valtuustokaudella minimissä eli 13 valtuutetussa
- 2) että Pelkosenniemen kunnan johtamisjärjestelmäksi valitaan valtuusto-kunnanhallitusmalli 1.6.2021 alkaen

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 264	10.11.2020
Kunnanhallitus	§ 290	08.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 78	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 37	25.02.2021

Tero Luoma-aho ja Heikki Honkanen jättivät eriävät mielipiteet.

Tiedoksi: Hallintopalvelut
Tekninen lautakunta
Hyvinvointilautakunta
Tarkastuslautakunta
Keskusvaalilautakunta

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Hyvltk 25.02.2021 § 37

Pelkosenniemen kunnanvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 15.12.2020, että kunnan johtamisjärjestelmäksi valitaan valtuusto - kunnanhallitusmalli 1.6.2021 alkaen.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474
Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Esittelijä: Hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: -

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaista oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite1	JOHTAMISJÄRJESTELMIEN ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI (EVA)
Liite2	VAIHTOEHTOISET JOHTAMISJÄRJESTELMÄMALLIT KUNNISSA

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta

§ 38

25.02.2021

HALLINTO- JA SIVISTYSJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

Hyvltk 25.02.2021 § 38

Hallinto- ja sivistysjohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi hyvinvointilautakunnalle.

Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191.

Käsittely:

Hallinto- ja sivistysjohtaja kertoi hyvinvointilautakunnalle ajankohtaisista asioista:
-varhaiskasvatuksen rekrytointi
-hyvinvointikoordinaattori
-Hallinto- ja sivistysjohtaja

Päätös:

Hyvinvointilautakunta merkitsi asian tiedoksi.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:

**TALOUSARVION 2021 TÄYTÄNTÖÖNPANO JA HYVINVOINTILAUTAKUNNAN ALAISEN TOIMINNAN KÄYTTÖSUUNNITELMA / SIVISTYSPALVELUT**

Hyvltk 25.02.2021 § 39

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 15.12.2020 § 77 kunnan talousarvion vuodelle 2021 sekä taloussuunnitelman vuosille 2022 -2023. Kunnanhallitus on vahvistanut talousarvion täytäntöönpano-ohjeen 19.1.2021 § 10.

Talousarvion täytäntöönpano-ohje koskee kaikkia kunnan organisaation toimielimiä ja tilivelvollisia. Tilivelvolliset on vahvistettu talousarviossa 2021. Täytäntöönpano-ohjetta on noudatettava myös konsernin tytäryhteisöissä, jollei niitä koskevasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, kunnan konserniohjeesta tai muusta säännöstä muuta johdu.

Vuoden 2021 talousarvio on laadittu kunnanhallituksen hyväksymien suunnitteluohjeiden (Toiminnan ja talouden suunnittelun perusteet 2020 - 2022 -ohjeen; kh 27.8.2020 § 180) mukaisesti. Ohjeen tarkoituksena on vahvistaa talousarvion yhteyttä kuntastrategiaan, yhdenmukaistaa talousarviokirjan sisältöä sekä selkiyttää tavoitteita ja vastuita.

Vuoden 2021 talousarvion laadinta pohjautuu käyttösuunnitelmatarjoamiseen suunnitteluun ja talousarvio on laadittu mahdollisimman realistiseksi ottaen huomioon toiminnalliset tavoitteet kuntalain edellyttämällä tavalla. Valtuuston hyväksymään talousarvioon on voinut tulla muutoksia lautakuntien ja/tai kunnanhallituksen talousarvioesityksiin nähden, joten lautakuntien tulee käsitellä valtuuston hyväksymään talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat helmikuun 2021 loppuun mennessä. Mikäli lautakunnan esitykseen on tullut muutoksia, on olennaiset muutokset selostettu talousarvion käsittelypykälissä. Taloudellisten tavoitteiden osalta mahdolliset muutokset ilmenevät talousarviokirjasta vastuualuekohtaisesti.

Käyttösuunnitelmilla lautakunta jakaa valtuuston toimialoille hyväksymät määrärahat organisaationsa eri vastuualueille. Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet sekä vahvistaa laskujen tarkastajat ja hyväksyjät.

Käyttösuunnitelman yhteydessä lautakuntien tulee ottaa huomioon myös kunnan talouden tasapainottamissuunnitelma, joka sisältyy talousarvioon 2021, sekä kunnan johtamisjärjestelmämuutosten vaikutus (kvalt 15.12.2020 § 78). Lisäksi lautakuntien tulee ottaa talousarvion 2021 täytäntöönpanossa erityisesti huomioon AURA-taloustietouudistuksen vaikutus talouden seurantaan ja



raportointiin.

Esityslistan liitteenä on kunnanhallituksen hyväksymä (19.1.2021 § 10) talousarvion 2021 täytäntöönpano-ohje. Hyväksyessään täytäntöönpano-ohjeen kunnanhallitus päätti myös, että sisäisen valvonnan painopisteenä tulee olla henkilöstöohjeen noudattaminen erityisesti palkkausasioissa, kunnan hankintaohjeen noudattaminen ja pienhankintakäytänteet. Lisäksi raportoinnin tulee pohjautua talousarviossa esitettyihin mittareihin. Raportoinnin tulee olla osa päivittäistä toimintaa niin, että tulokset ovat luotettavia ja dokumentoituja ja antavat riittävän kuvan toiminnan onnistumisesta, tarpeesta ja tavoitteellisuudesta toiminnan kehittämiseksi.

Esityslistan liitteenä on myös hyvinvointilautakunnan alaisen toiminnan käyttösuunnitelma sivistyspalveluiden osalta.

Hyvinvointilautakunnan alainen sivistyspalveluiden toimiala jakaantuu seuraaviin vastuualueisiin: perusopetus, varhaiskasvatus ja vapaa-aikapalvelut.

Hyvinvointilautakunnan toimintakate yhteensä, toimialat ja vastuualuekohtaiset toimintakatteet ovat seuraavat:

				Muu- tos%	Muutos €		
	TP2019	TA2020	TA21	TA21/ TA20	TA21/ TA20	TS22	TS23
TOIMINTAKATE							
HYVINVOINTILAUTA- KUNTA YHTEENSÄ	-4 613 857	-5 042 538	-4 911 429	-2,6	131 109	-5 132 430	-5 239 900
SOSIAALIPALVELUT YHTEENSÄ	-2 795 570	-2 965 320	-2 961 421	-0,1	-3 899	-3 137 990	-3 200 750
Sosiaalitoimen hallinto	-90 352	-96 010	-108 095	12,6	12 085	-110 250	-112 440
Lasten ja perheiden palvelut	-245 420	-312 930	-347 800	11,1	34 870	-354 340	-361 540
Ikääntyneiden palvelut	-1 287 637	-1 383 175	-1 359 956	-1,7	-23 219	-1 484 090	-1 513 740
Vammaispalvelut	-1 051 586	-1 016 250	-1 044 480	2,8	28 230	-1 079 580	-1 101 160
Päihdepalvelut	-5 435	-7 900	-6 370	-19,4	-1 530	-13 130	-13 390
Muut sosiaalipalvelut	-115 139	-149 055	-94 720	-36,5	-54 335	-96 600	-98 480
SIVISTYSPALVELUT YHTEENSÄ	-1 813 267	-2 069 338	-1 942 292	-6,1	-127 046	-1 986 040	-2 030 590
Perusopetus	-1 037 836	-1 173 910	-1 069 690	-8,9	-104 220	-1 091 040	-1 112 790
Varhaiskasvatus	-323 503	-384 904	-409 677	6,4	24 773	-417 810	-426 110
Vapaa-aikapalvelut	-388 394	-440 384	-403 391	-8,4	-36 993	-416 460	-429 760

Vastuualuekohtaisesti investoinnit ovat seuraavat:



Hyvinvointilautakunta § 39 25.02.2021

HYVINVOINTILAUTAKUNTA INVESTOINNIT	TP2019	TA2020	TA2021	TS2022	TS2023
Sivistyspalvelut					
Investointimenot					
Tietokonelaitteet perusopetus	0	0	-11 400	0	0
Muut koneet ja kalusto: - varhaiskasvatus	0	0	-50 000	0	0
- perusopetus	0	0	-250 000	0	0
Investoinnit netto	0	0	-311 400	0	0

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Merkitä tiedoksi talousarvion 2021 täytäntöönpano-ohjeen ja edellyttää, että ohjetta noudatetaan hyvinvointilautakunnan alaisessa toiminnassa.
2. Hyväksyä hyvinvointilautakunnan käyttösuunnitelman sivistyspalveluiden osalta esityslistan liitteen mukaisena.
3. Vahvistaa laskujen asiatarastajat ja hyväksyjät seuraavasti:
Laskujen asiatarastajat: hallinto- ja sivistysjohtaja, rehtori, varhaiskasvatuksen johtaja, sivistyspalveluiden toimistosihteeri, nuoriso- ja työllisyysohjaaja, hyvinvointikoordinaattori, hanke- ja hankintakoordinaattori.
Laskujen hyväksyjät: Hallinto- ja sivistysjohtaja, kunnanjohtaja sijaistaessaan hallinto- ja sivistysjohtajaa.

Käsittely:

-

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi:

Asiatarastajat ja hyväksyjät

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite3
Liite4

SIVISTYSPALVELUIDEN KÄYTTÖSUUNNITELMA 2021
TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO-OHJE 2021

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 175	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 6	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 40	25.02.2021

VARHAISKASVATUKSEN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Hyvltk 26.11.2020 § 175

Pelkosenniemen sivistyspalvelussa varhaiskasvatuksen vastuualueella on päiväkodin johtajan/varhaiskasvatuksen johtajan vakituinen virka (vakanssinumero 030201). Viran haltija on irtisanoutunut virkasuhteestaan 30.10.2020 alkaen.

Pelkosenniemen kunnan hallintosääntö:

47 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

48 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset:

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, sekä henkilön hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä määräaikaisesti (vt. kunnanjohtajan). Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajien viransijaiset yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat muut viranhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen. Muihin määräaikaisiin virkasuhteisiin ottamisesta päättävät kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen johtajan viran liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen johtajan viran liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan ja lisäksi maksetaan vuoden määräaikainen rekrytointilisä 250€/kk. Rekrytointilisan maksamisen edellytys on, että virkaan valittu henkilö ottaa viran vastaan viimeistään 1.2.2021 lukien.
3. Haastatteluajankohta on tammikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 175	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 6	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 40	25.02.2021

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Haastattelijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen hyvinvointilautakunnalle.

Hyvltk 14.01.2021 § 6

Varhaiskasvatuksen johtajan virka on ollut haettavana ajalla 3.12.2020-3.1.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekryssä, te-palveluissa ja Lapin Kansa-lehdessä 28.12.2020. Toimeen saapui yksi hakemus, mutta hakija ei täyttänyt kelpoisuusehtoja.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Jatkaa varhaiskasvatuksen johtajan viranhakua ajalla 15.-31.1.2021 liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Palvelusuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan ja lisäksi maksetaan vuoden määräaikainen rekrytointilisä 250€/kk. Rekrytointilisan maksamisen edellytys on, että virkaan valittu henkilö ottaa viran vastaan viimeistään 15.2.2021 lukien.
3. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Jatkaa varhaiskasvatuksen johtajan viranhakua ajalla 1.2.-21.2.2021.
2. Palvelusuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan ja lisäksi maksetaan vuoden määräaikainen rekrytointilisä 250€/kk. Rekrytointilisan maksamisen edellytys on, että virkaan valittu henkilö ottaa viran vastaan viimeistään 1.4.2021 lukien.
3. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 175	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 6	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 40	25.02.2021

Tiedoksi:

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 40

Hyvla 25.2.2021

Varhaiskasvatuksen rekrytointiin on hankittu ulkopuolinen rekrytointiyritys Eezy Personnel. Eezy Personnel on toteuttanut rekrytointia ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, Te-palveluissa, Lapin Kansa-lehdessä, EezyPersonnel.fi, Eezy.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja LinkedIn. Lisäksi kohdistettua somemainontaa on tehty Facebookissa ja Instragramissa.

Varhaiskasvatuksen johtajan virka on ollut haettavana 1.-21.2.2021 ja esityslistan julkaisemisen aikaan haku on ollut vielä käynnissä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää jättää viran täyttämättä kelpoisuusvaatimukset täyttäneiden hakijoiden vähyyden vuoksi.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hakijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet Liite5 TEHTÄVÄKUVAUS VARHAISKASVATUKSEN JOHTAJA

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 127	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 176	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 5	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 41	25.02.2021

VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN

Hyvltk 15.10.2020 § 127

Pelkosenniemen sivistyspalvelussa varhaiskasvatuksen vastuualueella on varhaiskasvatuksen opettajan vakituinen toimi (vakanssinumero 030202). Toimen haltija on irtisanoutunut määräaikaisesta työsuhteestaan 6.10.2020 alkaen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät työsopimuslain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää
1. laittaa auki varhaiskasvatuksen opettajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti
2. päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely: Pidettiin tauko kokouksessa 18.50-18.57

Päiväkodinjohtaja Maria Poukkanen poistui kokouksen jatkuessa klo 18.57

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti laittaa auki varhaiskasvatuksen opettajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta päätti, että haastattelijat ovat Anu Laukkanen, Riitta Savukoski, Aino Kulpakko ja Maria Poukkanen.

Ajankohta haastattelulle on pe 6.11.2020 klo 9-12.

Tiedoksi: Haastattelijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 26.11.2020 § 176

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 127	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 176	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 5	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 41	25.02.2021

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut haettavissa ajalla 16.10.-1.11.2020. Rekrytointi ei toteutunut pätevien hakijoiden osalta.

Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen on valmisteltu muutosta syksyn 2020 aikana ja erityisesti päiväkodin johtajan/varhaiskasvatuksen johtajan tehtävänkuvaan on valmisteltu muutosta varhaiskasvatuksen laadun takaamiseksi. Tästä seuraten varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänkuvaan on valmisteltu tehtävänkuvaus, jossa tehtävinä on varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät ja uutena tehtävänä ovat esiopetuksen opettajan tehtävät. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän kuvan vahvistaa lähiesimies, eli tässä tapauksessa hallinto- ja sivistysjohtaja/varhaiskasvatuksen johtaja.

Rekrytointia on siten syytä jatkaa ja varhaiskasvatuksen opettajan toimi laitetaan uudelleen hakuun ajalle 27.10.2020-3.1.2021 siten, että tehtävässä aloittaa henkilö 1.2.2021 alkaen.

Pelkosenniemen kunnan hallintosääntö:

48 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset:

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, sekä henkilön hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä määräaikaisesti (vt. kunnanjohtajan). Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajien viransijaiset yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat muut viranhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen. Muihin määräaikaisiin virkasuhteisiin ottamisesta päättävät kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen opettajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely:

-

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 127	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 176	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 5	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 41	25.02.2021

Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastattelun ajankohdan ja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Tiedoksi: Haastattelijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.

Hyvltk 14.01.2021 § 5

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut haettavana ajalla 3.12.2020-3.1.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekryssä, te-palveluissa ja Lapin Kansa-lehdessä 28.12.2020. Toimeen saapui kaksi hakemusta, joista toinen täyttää kelpoisuusehdot.

██████████ haastatellaan varhaiskasvatuksen opettajan toimeen keskiviikkona 13.1.2020.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Jatkaa varhaiskasvatuksen opettajan hakua ajalla 1.2.-21.2.2021
2. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Käsittely: ██████████ perui hakemuksen ja haastattelua ei sen vuoksi suoritettu.

Pidettiin tauko 17.57-18.10.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: -

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.

Hyvltk 25.02.2021 § 41

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 127	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 176	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 5	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 41	25.02.2021

Hyvä 25.2.2021

Varhaiskasvatuksen rekrytointiin on hankittu ulkopuolinen rekrytointiyritys Eezy Personnel. Eezy Personnel on toteuttanut rekrytointia ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, Te-palveluissa, Lapin Kansa-lehdessä, EezyPersonnel.fi, Eezy.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja LinkedIn. Lisäksi kohdistettua somemainontaa on tehty Facebookissa ja Instagramissa.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut haettavana 1.-21.2.2021 ja esityslistan julkaisemisen aikaan haku on ollut vielä käynnissä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta toteaa:

1. Kelpoisuusvaatimuksia täyttäviä hakijoita ei ollut.
2. Edellyttää, että varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät järjestetään sisäisin järjestelyin.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hakijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 8	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 42	25.02.2021

VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN

Hyvltk 14.01.2021 § 8

Pelkosenniemen varhaiskasvatuksessa on varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi (vakanssinumero 030203), joka on täytetty määräaikaaisesti 31.12.2020. Toimen varsinainen haltija on irtisanoutunut 1.1.2021 alkaen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät työsopimuslain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti ajalle 15.-31.1.2021.
2. Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastatteluajankohdan ja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen ajalla 1.2.-21.2.2021
2. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021.
Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastatteluajankohdan ja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: -

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 42

Hyvla 25.2.2021

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 8	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 42	25.02.2021

Varhaiskasvatuksen rekrytointiin on hankittu ulkopuolinen rekrytointiyritys Eezy Personnel. Eezy Personnel on toteuttanut rekrytointia ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, Te-palveluissa, Lapin Kansa-lehdessä, EezyPersonnel.fi, Eezy.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja LinkedIn. Lisäksi kohdistettua somemainontaa on tehty Facebookissa ja Instragramissa.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi on ollut haettavana 1.-21.2.2021 ja esityslistan julkaisemisen aikaan haku on ollut vielä käynnissä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää valita varhaiskasvatuksen vakituiseen lastenhoitajan toimeen Laura Mattasen ja 1. varasijalle Reetta Kantoluodon.

Käsittely: Antti Oikarinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Intressijääviys.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hakijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.



Hyvinvointilautakunta	§ 9	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 43	25.02.2021

VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN

Hyvltk 14.01.2021 § 9

Pelkosenniemen varhaiskasvatuksessa on varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi (vakanssinumero 030206), joka on ollut täytettynä vakituisesti. Toimen haltija on irtisanoutunut 31.12.2020 alkaen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät työsopimustilain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti ajalle 15.-31.1.2021.
2. Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastatteluajankohdan ja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen ajalla 1.2.-21.2.2021.
2. Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastatteluajankohdan ja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: -

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 43

Hyvla 25.2.2021

Varhaiskasvatuksen rekrytointiin on hankittu ulkopuolinen

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 9	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 43	25.02.2021

rekrytointiyritys Eezy Personnel. Eezy Personnel on toteuttanut rekrytointia ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, Te-palveluissa, Lapin Kansa-lehdessä, EezyPersonnel.fi, Eezy.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja LinkedIn. Lisäksi kohdistettua somemainontaa on tehty Facebookissa ja Instragramissa. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi on ollut haettavana 1.-21.2.2021 ja esityslistan julkaisemisen aikaan haku on ollut vielä käynnissä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää valita varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakituiseen toimeen Noora Vuorisalon ja 1. varasijalle Tuija Saveliuksen ja 2. varasijalle Pirjo Heikkilän.

Käsittely: Antti Oikarinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Intressijääviys.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hakijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 128	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 178	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 7	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 44	25.02.2021

PÄIVÄKOTIAVUSTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN

Hyvltk 15.10.2020 § 128

Pelkosenniemen varhaiskasvatuksessa on laitoshuoltajan toimi (vakanssinumero 030207), joka on täytetty määräaikaisesti 30.11.2020. Toimen varsinainen haltija on irtisanoutunut 14.8.2020 lukien.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät työsopimuslain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

- Hyvinvointilautakunta päättää
1. laittaa auki laitoshuoltajan toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti
 2. päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely: Marko Poikela esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Selvitetään nimikkeen muutosmahdollisuus ja kelpoisuusvaatimukset.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi:

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 26.11.2020 § 178

Hyvla 26.11.2020

Hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 15.10.2020 palauttaa asian uudelleen valmisteluun ja uudelleen valmistelussa tulee selvittää nimikkeen muutosmahdollisuus ja kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointilautakunnan kokouksessa 26.11.2020 on päätettävänä

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 128	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 178	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 7	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 44	25.02.2021

nimikkeen muutos ja kelpoisuusvaatimukset edellisessä pykälässä. Päiväkotiapulaisen tehtävänkuvan vahvistaa lähiesimies, eli tässä tapauksessa hallinto- ja sivistysjohtaja/varhaiskasvatuksen johtaja.

Pelkosenniemen varhaiskasvatuksessa on tarve päiväkotiapulaisen toimen täyttämiseksi 1.2.2021 alkaen. Päiväkotiapulainen tehtävänkuvassa on päiväkodin siivous- ja hygieniatehtävät sekä puhtaanpito, jakelukeittiöltä tulevan ruoan esillelaittaminen, aamu- ja välipalan valmistaminen sekä ruoan jakaminen lapsille ja avustavat tehtävät ruokailuissa.

Pelkosenniemen kunnan hallintosääntö:

48 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset:

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, sekä henkilön hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä määräaikaisesti (vt. kunnanjohtajan). Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajien viransijaiset yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat muut viranhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen. Muihin määräaikaisiin virkasuhteisiin ottamisesta päättävät kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki päiväkotiapulaisen toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Laittaa auki päiväkotiapulaisen toimen liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely:

-

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu haastatteluun kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta ja määrittää haastatteluajankohdan.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 128	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 178	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 7	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 44	25.02.2021

Tiedoksi: Päiväkoti

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen hyvinvointilautakunnalle.

Hyvltk 14.01.2021 § 7

Päiväkotiavustajan toimi on ollut haettavana ajalla 3.12.2020-3.1.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekryssä, te-palveluissa ja Lapin Kansa-lehdessä 28.12.2020. Toimeen saapui yksi hakemus, mutta hakija ei täyttänyt kelpoisuusehtoja.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Jatkaa päiväkotiavustajan hakua ajalla 15.-31.1.2021 liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
2. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta.

Hallinto- ja sivistysjohtajan muutettu esitys:

1. Jatkaa päiväkotiavustajan hakua ajalla 1.2.-21.2.2021
2. Haastatteluajankohta on helmikuussa 2021. Hallinto- ja sivistysjohtaja kutsuu kaksi haastattelijaa hyvinvointilautakunnasta

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: -

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 44

Hyvla 25.2.2021

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 128	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 178	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 7	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 44	25.02.2021

Varhaiskasvatuksen rekrytointiin on hankittu ulkopuolinen rekrytointiyritys Eezy Personnel. Eezy Personnel on toteuttanut rekrytointia ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, Te-palveluissa, Lapin Kansa-lehdessä, EezyPersonnel.fi, Eezy.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja LinkedIn. Lisäksi kohdistettua somemainontaa on tehty Facebookissa ja Instragramissa.

Varhaiskasvatuksen päiväkotiaavustajan toimi on ollut haettavana 1.-21.2.2021 ja esityslistan julkaisemisen aikaan haku on ollut vielä käynnissä.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää valita päiväkotiaavustajan vakinaiseen toimeen Elina Huuskon.

Käsittely: Antti Oikarinen palasi kokoukseen.
Pidettiin tauko 17.15-17.30

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Hakijat

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.



Hyvinvointilautakunta

§ 45

25.02.2021

VUOROHOIDON PERIAATTEET

Hyvltk 25.02.2021 § 45

Hyvinvointilautakunta on hyväksynyt vuorohoidon periaatteet 2.10.2019 § 80 kaudelle 1.10.2019 -31.7.2020. Vuorohoidolla tarkoitetaan illalla, viikonloppuisin ja öisin annettavaa hoitoa. Varhaiskasvatuslain 12 § takaa kaikille lapsille oikeuden 20 h/vko varhaiskasvatukseen. Vuorohoito ei kuulu tämän subjektiivisen oikeuden piiriin. Vuorohoito ei ole kunnan lakisääteistä toimintaa, joten kunnat linjaavat vuorohoidon periaatteet itse. Pelkosenniemellä vuorohoitoa on annettu kirkonkylän päiväkodilla.

Vuorohoidon periaatteita on tarkennettu varhaiskasvatuslain säännösten mukaisesti. Vanhempien velvollisuutta todentaa vuorohoidon tosiasiallinen tarve työvuorolistoilla tai muulla tavoin on tarkennettu sekä vuorohoidon ilmoittamisen kellonaikoja on tarkennettu. Tarkennuksilla pyritään takaamaan laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus, suuntaamaan henkilöstöresurssit mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti ja takaamaan varhaiskasvatusasetuksen henkilöstömitoituksen toteutuminen.

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtaja esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevat vuorohoidon järjestämisen periaatteet.

Käsittely: Marko Poikelan esitti, että kohta 8. poistetaan vuorohoidon periaatteista.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi Marko Poikelan esityksen.

Tiedoksi: Päiväkoti

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite6 VUOROHOIDON JÄRJESTÄMISEN PERIAATTEET

Pöytäkirjan tarkastajat:

**HANKE- JA HANKINTAKOORDINAATTORIN MÄÄRÄAIKAISEN TOIMEN TÄYTTÄMINEN**

Hyvltk 25.02.2021 § 46

Pelkosenniemen sivistyspalvelussa vapaa-aikapalveluiden vastuualueella on hyvinvointikoordinaattorin vakituinen toimi (vakanssinumero 030501). Toimen haltija on irtisanoutunut työsuhteestaan 17.11.2020 siten, että palvelussuhteen viimeinen päivä on 29.1.2021.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 15.12.2020 § 77 päättänyt, että vuosiksi 2021-2022 kunta palkkaa hanke- ja hankintakoordinaattorin vapaa-aikapalveluiden alaisuuteen yleishallinnon sijaan. Työ sisältää eri tasoisten hankerahojen ja avustusten hakemista ja vahvistaa hankintaosaamista kaikilla toimialoilla. Tehtävä on uudistaa kunnan vapaa-aika ja nuorisotoiminnan rakenne. Yhdessä kunnassa toimivien järjestöjen ja kunnan toimialojen kanssa. Hankinta- ja hankekoordinaattori laatii vuosisuunnitelman, jonka mukaisesti budjettia noudattaen hän hankkii tarvittaessa kilpailuttaen suunnitelman mukaiset vapaa-ajan palvelut pois lukien etsivä nuorisotyön toimenkuvaan liittyvät työt. Hän toimii myös sivistystoimen alaisten hankkeiden aktiivisena hakijana ja koordinoijana. Hänen toimenkuvaansa liitetään myös järjestöyhdyshenkilön tehtävät.

Pelkosenniemen kunnan hallintosääntö:

31 § Toimialajohtajan yleiset tehtävät ja toimivalta

Toimialajohtajan tehtävänä on tulosvastuullisesti huolehtia toimialansa toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä sekä toimialojen välisestä yhteistyöstä sekä toimialaansa liittyvästä tiedottamisesta. Toimialajohtajalla on yleisvastuu toimialaansa kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta.

Sen lisäksi mitä muualla on säädetty tai määrätty, toimialajohtajan toimivaltaan kuuluu omalla toimialallaan:

6) vahvistaa alaistensa viranhaltijoiden ja työntekijöiden toimenkuva

Pelkosenniemen kunnan hallintosääntö:

48 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset:

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, sekä henkilön hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä määräaikaisesti (vt. kunnanjohtajan). Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajien viransijaiset yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat muut viranhaltijat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen. Muihin määräaikaisiin virkasuhteisiin ottamisesta päättävät kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.



Hyvinvointilautakunta

§ 46

25.02.2021

Lisätiedot/valmistelija: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. Merkitä tiedoksi hanke- ja hankintakoordinaattorin toimenkuvan.
2. Laittaa auki hanke- ja hankintakoordinaattorin toimen ajalle 26.2.-21.3.2021 liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.
3. Päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely:

-

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Hallinto- ja sivistysjohtaja määrittää haastatteluajankohdan ja kutsuu Vesa-Pekka Dickmanin ja Anu Laukkasen haastattelutilaisuuteen.

Tiedoksi:

Haastattelijat

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite7 HANKE- JA HANKINTAKOORDINAATTORIN
TYÖNHAKUILMOITUS

Liite8 HANKE- JA HANKINTAKOORDINAATTORIN
TYÖNKUVA

Pöytäkirjan tarkastajat:

**LUKUVUODEN 2021-2022 KOULUN TYÖPÄIVÄT JA LOMA-AJAT**

Hyvltk 25.02.2021 § 47

Perusopetuksen lukuvuosi alkaa perusopetuslain 23§ mukaan 1. päivänä elokuuta ja päättyy 31. päivänä heinäkuuta. Lukuvuodessa on 190 työpäivää, joilla tarkoitetaan päiviä, joina koululla toteutetaan vuosisuunnitelman mukaisesti opetussuunnitelman mukaista toimintaa. Lukuvuoden työpäivistä vähennetään kuitenkin muuksi arkipäiväksi kuin lauantaisiksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen tai vapunpäivä.

Lukuvuosi 2021–2022, 188 päivää:
Syyslukukausi 10.8.–18.12.2021
Lauantaityöpäivät 4.9. ja 18.12.2021
Syysloma 18.–22.10.2021
Joululoma 20.12.2021–7.1.2022
Kevätlukukausi 10.1.–4.6.2022
Talviloma 7.3.–11.3.2022

Lisäksi kunta on perusopetusasetuksen 3§ mukaan velvoitettu järjestämään esiopetusta vähintään 700 tuntia vuodessa.
Esiopetuksen syyslukukausi 10.8.–17.12.2021
Esiopetuksen kevätlukukausi 10.1.–25.5.2022
Yhteensä 179 työpäivää, 716 tuntia.

Lisätiedot/valmistelija: Rehtori Anne Pahkala, p. 040 568 7630

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä lukuvuoden 2021-2022 koulun työpäivät ja loma-ajat.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Pelkosenniemen koulu

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet Liite9 KOULUN TYÖPÄIVÄT LUKUVUONNA 2021-2022

Pöytäkirjan tarkastajat:

**PERUSOPETUKSEN RESURSSIT LUKUVUODELLE 2021-2022**

Hyvltk 25.02.2021 § 48

Tuntikehys tarkoittaa sitä tuntimäärää, joka on koululla käytettävissään oppiaineisiin, opettajien virkaehtosopimuksessa määriteltyihin erityis- ja lisätehtäviin, sekä kerhotoihin. Tuntikehyksellä taataan koulun sisäisen suunnittelun mahdollisuudet muodostaa opetusryhmiä ja järjestää opetus kunkin koulun olosuhteiden mukaan pedagogisesti tarkoituksenmukaisella tavalla siten, että kaikkien resurssit ja voimavarat on huomioitu.

Pelkosenniemen hyvinvointilautakunta hyväksyi perusopetuksen tuntijaon vuodelle 2021-2022, 20.5.2020

Koulussa on ensi lukuvuonna 1–9 luokilla 63 oppilasta ja tuntiresurssi on yhteensä 245,70 tuntia.

Vuosiviikkotunnit, palkkauksen peruste 2021 – 2022

lukuvuosi	vvh	laaja-alainen erityisopetus, sisältyy edelliseen lukuun	tukiopetusvaraus	kaikki yhteensä
2020-2021	245,70	24	1,58 (60 h/ vuosi)	247,28
2021-2022	245,70	24	1,58 (60 h/ vuosi)	247,28

Lisätiedot/valmistelija : Rehtori Anne Pahkala, p. 040 568 7630.

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä tuntikehyksen lukuvuodelle 2021 - 2022.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Pelkosenniemen koulu

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite10 TUNTITESURSSIT LUKUVUONNA 2021-2022

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta

§ 48

25.02.2021

Pöytäkirjan tarkastajat:

**PERUSOPETUKSEN OPETUSSUUNNITELMAN TÄYDENNYS**

Hyvltk 25.02.2021 § 49

Hyvinvointilautakunta hyväksyi 11.6.2020 perusopetuksen opetussuunnitelman uuden arviointiluvun 25. Käyttäytymisen arvioinnin tulee sen mukaan perustua koulun järjestyssäännöille. Järjestyssääntöjen uudistuessa on myös arviointi uudistettava. Järjestyssäännöt ja käyttäytymisen tavoitteet tehdään yhteistyössä oppilaiden ja huoltajien kanssa.

Käyttäytymistä arvioidaan suhteessa paikallisessa opetussuunnitelmassa käyttäytymiselle asetettuihin tavoitteisiin ja niiden saavuttamiseen. Käyttäytymiselle asetetut tavoitteet perustuvat koulun toimintatapoihin ja järjestyssääntöihin. Käyttäytyminen arvioidaan todistuksissa omana kokonaisuutena, eikä siitä saatu arvosana tai sanallinen arvio vaikuta oppiaineesta saatavaan arvosanaan tai sanalliseen arvioon. Oppilaan käyttäytymiseen liittyvät erityistarpeet tulee tarvittaessa kirjata oppimissuunnitelmaan tai henkilökohtaiseen opetuksen järjestämistä koskevaan suunnitelmaan (HOJKS), jotta ne voidaan ottaa huomioon käyttäytymisen arvioinnin suunnittelussa ja toteutuksessa.

Käyttäytymisen arviointi perustuu Pelkosenniemellä koulun kasvatustavoitteisiin, toimintakulttuuria määrittäviin linjauksiin ja järjestyssääntöihin. Käyttäytymisen tavoitteet kuvataan järjestyssäännöissä. Ne on laadittu yhteistyössä henkilökunnan, oppilaiden, vanhempien ja yhteisöllisen oppilashuoltoryhmän kanssa. Vuosiluokilla 1-3 käyttäytyminen arvioidaan sanallisen asteikon mukaan.

Lisätiedot/valmistelija: Rehtori Anne Pahkala, p. 040 568 7630.

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä opetussuunnitelman täydennyksen.

Käsittely:

-

Päätös:

Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi:

Pelkosenniemen koulu

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite11 KÄYTTÄYTYMISEN ARVIONTI

Pöytäkirjan tarkastajat:

**PELKOSENNIEMEN KOULUN JÄRJESTYSSÄÄNNÖT**

Hyvltk 25.02.2021 § 50

Opetuksen järjestäjän tulee hyväksyä järjestyssäännöt peruskoululle. Järjestyssäännöillä edistetään koulun sisäistä järjestystä, opiskelun esteetöntä sujumista sekä koulu yhteisön turvallisuutta ja viihtyisyyttä. Järjestyssäännöt ohjaavat kaikkea koulutusta koskevan lainsäädännön nojalla järjestettyä koulujen ja oppilaitosten työsuunnitelman mukaista opetusta ja siihen liittyvää toimintaa.

Liitteenä olevat järjestyssäännöt koskevat Pelkosenniemen koulua. Järjestyssäännöt on laadittu yhteistyössä henkilökunnan, oppilaiden ja vanhempien kanssa.

Järjestyssäännöt ovat voimassa koulupäivien aikana, koulun tapahtumissa ja koulun ulkopuolisessa opetuksessa opintoretkillä ja leirikouluissa. Järjestyssäännöt ovat voimassa toistaiseksi.

Lisätiedot/valmistelija: Rehtori Anne Pahkala, p. 040 568 7630

Hallinto- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Pelkosenniemen koulun järjestyssäännöt.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Pelkosenniemen koulu

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet Liite12 JÄRJESTYSSÄÄNNÖT



Hyvinvointilautakunta

§ 51

25.02.2021

SOSIAALIJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

Hyvltk 25.02.2021 § 51

Sosiaalijohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi
hyvinvointilautakunnalle.

Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Käsittely:

Riitta Savukoski poistui kokoukseta klo 18.45

Henkilöstön työuupumus
Henkilöstön tilanne ja lisääntyneet poissaolot
Koronatilanne

Päätös:

Hyvinvointilautakunta merkitsi asian tiedoksi.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee
kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

**TALOUSARVION 2021 TÄYTÄNTÖÖNPANO JA HYVINVOINTILAUTAKUNNAN ALAISEN TOIMINNAN KÄYTTÖSUUNNITELMA / SOSIAALIPALVELUT**

Hyvltk 25.02.2021 § 52

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 15.12.2020 § 77 kunnan talousarvion vuodelle 2021 sekä taloussuunnitelman vuosille 2022-2023. Kunnanhallitus on vahvistanut talousarvion täytäntöönpano-ohjeen 19.1.2021 § 10.

Talousarvion täytäntöönpano-ohje koskee kaikkia kunnan organisaation toimielimiä ja tilivelvollisia. Tilivelvolliset on vahvistettu talousarviossa 2021. Täytäntöönpano-ohjetta on noudatettava myös konsernin tytäryhteisöissä, jollei niitä koskevasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, kunnan konserniohjeesta tai muusta säännöstä muuta johdu.

Vuoden 2021 talousarvio on laadittu kunnanhallituksen hyväksymien suunnitteluohjeiden (Toiminnan ja talouden suunnittelun perusteet 2020-2022 -ohjeen; kh 27.8.2020 § 180) mukaisesti. Ohjeen tarkoituksena on vahvistaa talousarvion yhteyttä kuntastrategiaan, yhdenmukaistaa talousarviokirjan sisältöä sekä selkiyttää tavoitteita ja vastuita.

Vuoden 2021 talousarvion laadinta pohjautuu käyttösuunnitelmatasoiseen suunnitteluun, ja talousarvio on laadittu mahdollisimman realistiseksi ottaen huomioon toiminnalliset tavoitteet kuntalain edellyttämällä tavalla. Valtuuston hyväksymään talousarvioon on voinut tulla muutoksia lautakuntien ja/tai kunnanhallituksen talousarvioesityksiin nähden, joten lautakuntien tulee käsitellä valtuuston hyväksymään talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat helmikuun 2021 loppuun mennessä. Mikäli lautakunnan esitykseen on tullut muutoksia, on olennaiset muutokset selostettu talousarvion käsittelypykälissä. Taloudellisten tavoitteiden osalta mahdolliset muutokset ilmenevät talousarviokirjasta vastuualuekohtaisesti.

Käyttösuunnitelmilla lautakunta jakaa valtuuston toimialoille hyväksymät määrärahat organisaationsa eri vastuualueille. Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet sekä vahvistaa laskujen tarkastajat ja hyväksyjät.

Käyttösuunnitelman yhteydessä lautakuntien tulee ottaa huomioon myös kunnan talouden tasapainottamissuunnitelma, joka sisältyy talousarvioon 2021, sekä kunnan johtamisjärjestelmä uudistuksen vaikutus (kvalt 15.12.2020 § 78). Lisäksi lautakuntien tulee ottaa talousarvion 2021 täytäntöönpanossa erityisesti huomioon AURA-taloustietouudistuksen vaikutus talouden seurantaan ja



raportointiin.

Esityslistan liitteenä on kunnanhallituksen hyväksymä (19.1.2021 § 10) talousarvion 2021 täytäntöönpano-ohje. Hyväksyessään täytäntöönpano-ohjeen kunnanhallitus päätti myös, että sisäisen valvonnan painopisteenä tulee olla henkilöstöohjeen noudattaminen erityisesti palkkausasioissa, kunnan hankintaohjeen noudattaminen ja pienhankintakäytänteet. Lisäksi raportoinnin tulee pohjautua talousarviossa esitettyihin mittareihin. Raportoinnin tulee olla osa päivittäistä toimintaa niin, että tulokset ovat luotettavia ja dokumentoituja ja antavat riittävän kuvan toiminnan onnistumisesta, tarpeesta ja tavoitteellisuudesta toiminnan kehittämiseksi.

Esityslistan liitteenä on myös hyvinvointilautakunnan alaisen toiminnan käyttösuunnitelma sosiaalipalveluiden osalta.

Hyvinvointilautakunnan alainen sosiaalipalveluiden toimiala jakaantuu seuraaviin vastuualueisiin: sosiaalipalvelut (hallinto, lasten ja perheiden palvelut, ikääntyneiden palvelut, vammaispalvelut ja päihdepalvelut) ja muut sosiaalipalvelut.

Hyvinvointilautakunnan toimintakate yhteensä, toimialat ja vastuualuekohtaiset toimintakatteet ovat seuraavat:

TOIMINTAKATE	TP2019	TA2020	TA21	Muu-	Muutos €	TS22	TS23
				tos%			
				TA21/ TA20	TA21/ TA20		
HYVINVOINTILAUTAKUNTA YHTEENSÄ	-4 613 857	-5 042 538	-4 911 429	-2,6	131 109	-5 132 430	-5 239 900
SOSIAALIPALVELUT YHTEENSÄ	-2 795 570	-2 965 320	-2 961 421	-0,1	-3 899	-3 137 990	-3 200 750
Sosiaalitoimen hallinto	-90 352	-96 010	-108 095	12,6	12 085	-110 250	-112 440
Lasten ja perheiden palvelut	-245 420	-312 930	-338 800	11,1	34 870	-354 340	-361 540
Ikääntyneiden palvelut	-1 287 637	-1 383 175	-1 368 956	-1,7	-23 219	-1 484 090	-1 513 740
Vammaispalvelut	-1 051 586	-1 016 250	-1 044 480	2,8	28 230	-1 079 580	-1 101 160
Päihdepalvelut	-5 435	-7 900	-6 370	-19,4	-1 530	-13 130	-13 390
Muut sosiaalipalvelut	-115 139	-149 055	-94 720	-36,5	-54 335	-96 600	-98 480
SIVISTYSPALVELUT YHTEENSÄ	-1 813 267	-2 069 338	-1 942 292	-6,1	-127 046	-1 986 040	-2 030 590
Perusopetus	-1 037 836	-1 173 910	-1 069 690	-8,9	-104 220	-1 091 040	-1 112 790
Varhaiskasvatus	-323 503	-384 904	-409 677	6,4	24 773	-417 810	-426 110
Vapaa-aikapalvelut	-388 394	-440 384	-403 391	-8,4	-36 993	-416 460	-429 760

Vastuualuekohtaisesti investoinnit ovat seuraavat:



Hyvinvointilautakunta § 52 25.02.2021

HYVINVOINTILAUTAKUNTA INVESTOINNIT	TP2019	TA2020	TA2021	TS2022	TS2023
Sivistyspalvelut					
Investointimenot					
Tietokonelaitteet perusopetus	0	0	-11 400	0	0
Muut koneet ja kalusto: - varhaiskasvatus	0	0	-50 000	0	0
- perusopetus	0	0	-250 000	0	0
Investoinnit netto	0	0	-311 400	0	0

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtaja: Hyvinvointilautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi talousarvion 2021 täytäntöönpano-ohjeen ja edellyttää, että ohjetta noudatetaan hyvinvointilautakunnan alaisessa toiminnassa.

2. hyväksyä hyvinvointilautakunnan käyttösuunnitelman sosiaalipalveluiden osalta esityslistan liitteen mukaisena.

3. vahvistaa laskujen tarkastajat ja hyväksyjät seuraavasti:

Laskujen asiatarkastajat: sosiaalipalvelusihteeri ja palvelukodin johtaja.

Laskujen hyväksyjät: sosiaalijohtaja, sosiaaliohjaaja hänen sijaistaessaan sosiaalijohtajaa sekä palvelukodin johtaja.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Asiatarkastajat
Hyväksyjät

Muutoksenhaku. Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet Liite 13 KÄYTTÖSUUNNITELMA 2021 SOSIAALIPALVELUT
Liite 14 TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO-OHJE 2021

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 135	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 168	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 16	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 53	25.02.2021

SAIRAAHOITAJAN TOIMI PALVELUKOTI ONNELAAN

Hyvltk 15.10.2020 § 135

Palvelukoti Onnelan laitoshuoltaja on irtisanoutunut tehtävästään eläköitymisen vuoksi 1.1.2021. Pelkosenniemen kunnan taloudellisessa tilanteessa tulee tarkastella työtehtävien järjestelyä, tarvetta ja sisältöä uudelleen. On tuotu esiin, että laitoshuoltajan toimi jätettäisiin täyttämättä (vakanssinumero 020319) ja että, perustettaisiin kokoaikainen sairaanhoitajan toimi Palvelukoti Onnelaan. Palkkakustannuksen vaikutus säilyisi melkein samana, mutta vaikuttavuus olisi merkityksellisempää asiakkaiden hoitotyön laadun ja henkilöstömitoituksen kannalta.

Kokoaikaisen sairaanhoitajan toimen tarpeeseen on Eduskunnan oikeusasiamiehen kanslian apulaisoikeusasiamies Maija Sakslin ottanut kantaa ennalta ilmoittamattoman tarkastuksen 3.9.2019 yhteydessä Palvelukoti Onnelaan. Apulaisoikeusasiamies on kannanotossaan edellyttänyt tietoa siitä, että mihin toimenpiteisiin Pelkosenniemen kunta sekä Palvelukoti Onnela on ryhtynyt esiintyneiden havaintojen ja kannanottojen johdosta. Tarkastuksen yhteydessä on useampi työntekijä tuonut esiin henkilökunnan riittävydestä ja jaksamisesta. Omavalvontasuunnitelman mukaan ohjeena työvuorosuunnittelussa käytetään 0,5 mitoitusta, joka on voimassa olevan ohjeistuksen mukaan minimi. Sijaisten saaminen on ollut vaikeaa.

Palvelukoti Onnelassa on kehitetty yksikön toimintaa toteuttamalla saattohoitoa ja palliatiivista hoitoa yksikössä tai asiakkaan kotona. Kotipalvelun sairaanhoitajan (20%) tehtäviin kuuluu saattohoidon järjestäminen kotiin ja samalla hän opastaa muita työntekijöitä työvuorossa ollessaan. Muilta osin saattohoidosta vastaa kansanterveystyön kuntayhtymä. Sairaanhoidollisen työn osuus on noussut asiakkaiden hoitoisuuden kasvaessa samoin kuin kahden henkilön avustettavien asiakkaiden määrässä.

Kotipalvelun sairaanhoitajan työpanosta on varattu Palvelukoti Onnelaan 20%;a, joka vastaa 1 päivä / vko. Tätä ei aina ole voinut toteuttaa, joten Onnelan oman sairaanhoitajan saaminen olisi tarpeen.

Apulaisoikeusasiamies on kannanotossaan pitänyt hyvänä sitä, että Onnelassa on mahdollisuus saada saattohoitoa. Hän kiinnitti huomiota siihen, ettei saattohoitotilanteisiin ole ollut mahdollisuutta saada ylimääräistä henkilökuntaa. Saattohoidon lisäkoulutusta myös

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 135	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 168	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 16	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 53	25.02.2021

kaivataan.

Maija Sakslin on ottanut kantaa, että " Ottaen huomioon Onnelan asukaskunnan hoidettavuuden sekä henkilökunnan tehtävät, yksikössä tulisi olla kokoaikaisen sairaanhoitajan työpanos". Laki henkilöstömitoituksesta tehostetussa palveluasumisessa on tullut voimaan 1.10.2020 ja laki toteutuu tällä hetkellä (0,5 työntekijää asukasta kohden) mutta 0,7 mitoitus tulee nousemaan asteittain määräaikaan mennessä vuoteen 2023.

Palvelukodin johtajan työpanos on 100 % hallinnollista esimiehen työtä ja pientä hoidollista apua. Lisäksi hänellä on Titanian pääkäyttäjän oikeudet, joka velvoittaa tekemään päivityksiä eri toimipisteisiin mm. Varhaiskasvatukseen ja kouluttamaan uusia työntekijöitä Titanian käyttäjiksi.

Laskelma Onnelan henkilökuluista vuodelle 2021 osoittaa, että palkkaerokustannus on pieni 4367,52€:a:
1. jos palkataan 1 uusi sairaanhoitaja (2383,97€ / kk) ja 3 laitoshuoltajaa (2020,01€ / kk) peruspalkkakustannukset ovat 101 328€ :a tai

2. ei palkata uutta sairaanhoitajaa mutta palkataan eläköityvän tilalle uusi laitoshuoltaja (4) palkkakustannus on 96960,48 € peruspalkoilla laskettuna.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta päättää ja esittää kunnanhallitukselle:
1) 1.1.2021 eläköityvän laitoshuoltajan toimi (vakanssinumero 020319) jätetään täyttämättä, ja
2) perustetaan uusi sairaanhoitajan kokoaikainen toimi Palvelukoti Onnelaan.

Käsittely:

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti:
1) 1.1.2021 eläköityvän laitoshuoltajan toimi (vakanssinumero 020319) jätetään täyttämättä
2) perustetaan uusi sairaanhoitajan kokoaikainen toimi Palvelukoti Onnelaan.
3) poistetaan vakanssiluettelosta laitoshuoltajan toimi
4) perustetaan sairaanhoitajan toimi vakanssiluetteloon.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 135	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 168	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 16	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 53	25.02.2021

Tiedoksi: Kunnanhallitus

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 26.11.2020 § 168

Hyvinvointilautakunta on päättänyt 15.10.2020 § 135, että Palvelukoti Onnelaan perustetaan kokoaikainen sairaanhoitajan toimi 1.1.2021 alkaen (vakanssinumero 020323).

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät työsopimuslain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta päättää,

- 1) laittaa julkiseen hakuun sairaanhoitajan toimen Palvelukoti Onnelaan liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaan
- 2) päättää haastattelijat ja haastattelun ajankohdan.

Käsittely: Puheenjohtaja Anu Laukkanen esitti, että esitystä ei hyväksytä. Anu Laukkasen esitystä ei kannatettu. Anu Laukkanen jätti erivävän mielipiteen pöytäkirjaan liitettäväksi.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Sosiaalitoimi

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 14.01.2021 § 16

Sairaanhoitajan toimi on ollut haettavana Kuntarekryn ja TE -

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 135	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 168	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 16	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 53	25.02.2021

palveluiden kautta ajalla 16.12.2020 - 10.1.2021 asti. Hakuaikana 8.1.2021 mennessä, on tullut kaksi pätevyyden omaavaa hakijaa.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtajan esitys: Asiaa täydennetään kokouksessa ja päätösesitys annetaan kokouksessa.

Käsittely: Annika Kostamo poistui Teamsista klo 20.07.

Molemmat hakijat peruivat hakemuksensa.

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti laittaa toimen uudelleen hakuun.

Tiedoksi: Sosiaalitoimi

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 53

Hyvinvointilautakunta on päättänyt kokouksessa 14.1.2021 laittaa Palvelukoti Onnelan sairaanhoitajan toimen uudelleen hakuun. Sairaanhoitajan toimen hakuaikaa on jatkettu ajalle 10.1.2021 - 21.2.2021. Hakuaikana on tullut yksi pätevyyden omaava hakija.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtajan esitys: Asiaa täydennetään kokouksessa ja päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Käsittely: Hakija perui hakemuksensa.

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti laittaa toimen uudelleen hakuun.

Tiedoksi: Sosiaalitoimi

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 135	15.10.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 168	26.11.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 16	14.01.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 53	25.02.2021

Liitteet

Liite15 SAIRAANHOITAJAN TOIMI HAKUILMOITUS



Hyvinvointilautakunta	§ 26	04.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 54	25.02.2021

LÄHIHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN / PALVELUKOTI ONNELA

Hyvltk 04.02.2021 § 26

Palvelukoti Onnelassa on lähihoitajan toimi vakanssinumero 20311. Vakanssinumeron lähihoitaja Anu Salonen on irtisanoutunut 20.1.2021 kirjallisella ilmoituksella. Hän on sitoutunut tekemään suunnitellut työvuorot 25.1.2021 saakka. Hänellä on pitämättömiä vuosilomapäiviä 11 loman määräytymisvuodelta 2019 - 2020, joista ajanjaksolla 26.1. -3.2.2021 on myönnetty pidettäväksi 7 päivää. Loput 4 päivää menee maksettavaksi kuten loman määräytymisvuoden 2020 - 2021, 30 vuosilomapäivää.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnahallitus ja lautakunnat päättävät työsopimuslain määräysten mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen ottamisesta ja yli 6 kuukauden mittaiseen määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ottamisesta, ellei kunnanhallitus tai lautakunta toisin päättä.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.

Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta päättää
1. laittaa lähihoitajan toimen (vakanssinumero 20311) julkiseen hakuun liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti
2. päättää haastattelijat ja haastatteluajankohdan.

Käsittely: Esitettiin haastattelijoina hyvinvointilautakunnasta Vesa-Pekka Dickmania ja Aino Kulpakkoa. Haastattelun ajankohta on 25.2.2021.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tiedoksi: Sosiaalitoimi

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Hyvltk 25.02.2021 § 54

Hyvinvointilautakunta on päättänyt kokouksessa 4.2.2021 laittaa julkiseen hakuun lähihoitajan toimen ajalle 4.2.2021 - 21.2.2021. Määräaikaan mennessä tuli yksi vaadittavan pätevyyden omaava hakija. Hakija on haastateltu 25.2.2021.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta	§ 26	04.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 54	25.02.2021

Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta valitsee lähihoitajan toimeen (vakanssi 20311) Krista Länsimäen.

Käsittely: Annika Kostamo poistui kokouksesta 19.10

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Monetra
Hakija

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen lautakunnalle.

Liitteet Liite 16 LÄHIHOITAJAN TOIMEN HAKUILMOITUS



Kunnanhallitus	§ 277	01.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 73	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 55	25.02.2021

SELVITYS SOSIAALITOIMEN SIIRTÄMISESTÄ KUNTAYHTYMÄLLE

Khall 01.12.2020 § 277

Pelkosenniemen (kh 31.3.2020 § 65) ja Savukosken kunnat ovat keväällä 2020 esittäneet Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymän hallitukselle, että se teettää selvityksen sosiaalitoimen siirtämisestä peruskunnilta kuntayhtymälle. Pelkosenniemen kunta on lisäksi esittänyt (kh 4.6.2020 § 137) lausuntonaan kosken kuntayhtymän toiminta- ja talousarvion laadintaa, että selvitys tehdään siten, että sen vaikutukset voidaan ottaa huomioon vuoden 2021 talousarviota ja vuosien 2022 - 2023 taloussuunnitelmaa laadittaessa.

Ehdotus selvityksen teettämisestä perustui kuntien ja kuntayhtymän yhteistyön kehittämistä koskeviin neuvotteluihin. Neuvotteluissa todettiin, että työvoiman saannin ja liikkuvuuden sekä muiden synergiaetujen toteutuminen käytännössä edellyttää sitä, että sosiaali- ja terveystalouden henkilökunta on jatkossa yhden organisaation palveluksessa ja työnjohdon alaisuudessa. Tämä edellyttää sitä, että kuntien sosiaalitoimet siirretään kuntayhtymään.

Kuntayhtymä on teettänyt Perlacon Oy:llä konsulttiselvityksen jäsenkuntien terveys- ja sosiaalipalvelujen yhdistämisestä saatavista hyödyistä. Selvityksessä käytettiin vuoden 2017 - 2019 vertailulukuja molemmista kunnista. Selvityksen tekemiseen on Pelkosenniemeltä osallistunut sosiaalijohtaja.

Tämän hetkisten tietojen mukaan valtakunnallinen sote on tulossa 1.1.2023, jolloin kuntien sosiaali- ja terveystaloudet siirtyvät maakunnille.

Perlacon Oy on esitellyt selvitystyön tulokset 24.9.2020 kuntien ja kuntayhtymän johtaville luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Kuntayhtymä on käsitellyt asiaa 30.9. ja 21.10., jolloin yhtymähallitus on päättänyt seuraavaa:

1. totesi selvitystyön päättyneeksi,
2. tiedottaa jäsenkunnille selvitystyön tulokset ja
3. esittää jäsenkuntien valtuustoille, että ne tekevät päätöksen mahdollisesta sosiaalipalvelujen siirtämisestä Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymälle.

Selvitys on esitelty kuntien valtuustoille ja johtaville viranhaltijoille 24.11.2020, jolloin oli järjestetty mahdollisuus myös kuntien keskinäiseen keskusteluun asiasta.



Kunnanhallitus	§ 277	01.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 73	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 55	25.02.2021

Perlaconin selvityksestä ilmenee, että Perlaconin selvityksessä on tarkasteltu kolmea eri vaihtoehtoa:

- 1.Toiminta jatkuu nykyisellään.
 - 2.Palvelurakenteen keventäminen
 - 3.Sosiaali- ja terveystalouden yhdistäminen
- Pelkosenniemen-Savukosken Kansanterveystyön kuntayhtymään

Selvityksessä on huomioitu eri tekijöitä, kuten Pelkosenniemen ja Savukosken väestömuutos ja ikääntyminen sekä niistä johtuva palvelutarpeen muutos sekä tiedossa olevat lainsäädännön muutokset esimerkiksi henkilöstömitoitukseen.

Selvitys osoittaa, että palvelutarpeen kasvu lisää kustannuksia 557 000 euroa koko alueella vuoden 2019 tasosta vuoteen 2023 mennessä, mikäli toiminta jatkuu ennallaan. Kustannusten nousupaineessa on kuntakohtaisia eroja. Sosiaali- ja terveystalouden yhdistämisellä on selvityksen mukaan mahdollista saavuttaa 173 000 euron säästö. Johtopäätöksenä esitetään, että sosiaalipalvelujen yhdistäminen tuo ennen kaikkea merkittäviä toiminnallisia hyötyjä mahdollistamalla henkilöstön joustavamman käytön, työn suunnittelun helpottumisen sekä kotihoidon ja kotisairaaloiminnan vahvistamisen.

Selvityksessä arvioidaan Pelkosenniemen ja Savukosken sosiaalipalveluiden yhdistämistä ja liittämistä perusterveydenhuollon palveluihin myös näköpiirissä olevan valtakunnallisen sote-uudistuksen kannalta. Selvitettävien palvelujen yhdistäminen on soteuudistuksen päätavoitteiden mukaista.

Vaikka 1.1.2023 voimaan astuvaksi suunnitellun sote-uudistuksen lainsäädännölliset reunaviivat ovat vielä kesken, on rahoitukseen ennakoitu tulevan vastaavanlainen niin kutsuttu keinulautamalli kuin aikaisempaan sote-maakuntauudistukseen oli valmisteltu. Se tarkoittaa käytännössä, että kunnan on mahdollista vaikuttaa omiin valtionosuuksiinsa alentamalla nykyisiä sote-kustannuksiaan. Eli mikäli Pelkosenniemen ja Savukosken kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksia kyettäisiin alentamaan ennen sote-uudistuksen voimaan astumista, nousisivat valtionosuudet nykytasosta 1.1.2023 alkaen.

Esityslistan liitteenä on selvitys kuntien sosiaalitoimien siirtämisestä kuntayhtymään / Perlacon Oy (24.11.2020).

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 277	01.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 73	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 55	25.02.2021

- 1) merkitä selvityksen tiedoksi
- 2) lähettää selvityksen edelleen valtuustolle tiedoksi ja huomioon otettavaksi päätettäessä kunnan ja kuntayhtymän talousarvioista 2021

Käsittely: Kokoustauko ajalla 18.44-19.00.

Antti Oikarinen esitti, että kunnanjohtajan esitys hyväksytään sillä lisäyksellä, että valtuustolle esitetään, että tehdään sote-integraatio, vuodeosasto säilytetään 8 -paikkaisena, ja loput paikat muutetaan tehostetuiksi palvelukotipaikoiksi ja että talousarvioon 2021 lisätään määräraha organisaatiouudistuksen tekemiseen.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti Oikarisen esityksen päättäen

- 1) merkitä selvityksen tiedoksi
- 2) lähettää selvityksen edelleen valtuustolle tiedoksi ja huomioon otettavaksi päätettäessä kunnan ja kuntayhtymän talousarvioista 2021
- 3) esittää valtuustolle, että tehdään sote-integraatio, vuodeosasto säilytetään 8 -paikkaisena, ja loput paikat muutetaan tehostetuiksi palvelukotipaikoiksi ja että talousarvioon 2021 lisätään määräraha organisaatiouudistuksen tekemiseen.

Tiedoksi: Valtuuston esityslistalle 15.12.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kvalt 15.12.2020 § 73

Kvalt 15.12.2020

Kunnanhallituksen esitys:

Kunnanvaltuusto päättää

- 1) merkitä selvityksen tiedoksi ja ottaa selvityksen huomioon päätettäessä kunnan ja kuntayhtymän talousarvioista 2021
- 2) että tehdään sote-integraatio, vuodeosasto säilytetään 8 -paikkaisena, ja loput paikat muutetaan tehostetuiksi palvelukotipaikoiksi ja että talousarvioon 2021 lisätään määräraha organisaatiouudistuksen tekemiseen.

Käsittely: Tero Luoma-aho esitti, että kohta 2) tehdään ehdollisena, että Savukosken kunnanvaltuusto tekee yhtäläisen päätöksen ja

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 277	01.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 73	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 55	25.02.2021

ohjauspontena vuodepaikkamäärä on 8 kappaletta ja loput paikoista pyritään muuttamaan palvelukotipaikoiksi, ja jatkosta päättää kuntayhtymän hallitus.

Pentti Pyykönen kannatti Luoma-ahon esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty kunnanhallituksen esityksestä poikkeava kannatettu esitys, on syytä äänestää. Äänestystavaksi puheenjohtaja esitti nimenhuutoäänestystä siten, että JAA on kunnanhallituksen esitys ja EI on Luoma-ahon esitys. Äänestystapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:
Annettiin yhteensä yksitoista (11) ääntä seuraavasti:
JAA: Kuusi (6) ääntä (Aho, Jaakkola, Kostamo, Laukkanen, Oikarinen, Suopanki).
EI: Viisi (5) ääntä (Honkanen, Luoma-aho, Nyman, Pyykönen, Kallio).

Päätökseksi tuli kunnanhallituksen esitys.

Päätös:

Kunnanvaltuusto päätti
1) merkitä selvityksen tiedoksi ja ottaa selvityksen huomioon päätettäessä kunnan ja kuntayhtymän talousarvioista 2021.
2) että tehdään sote-integraatio, vuodeosasto säilytetään 8 -paikkaisena, ja loput paikat muutetaan tehostetuiksi palvelukotipaikoiksi ja että talousarvioon 2021 lisätään määräraha organisaatiouudistuksen tekemiseen.

Tero Luoma-aho jätti eriävän mielipiteen.

Kokoustauko klo 15.15-15.53.

Marja-Liisa Oinas poistui kokouksesta klo 15.19.

Markku Kallio saapui paikalle valtuustosalin klo 15.53.

Tiedoksi:

Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymä
Savukosken kunta
Hyvinvointilautakunta

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Kunnanhallitus	§ 277	01.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 73	15.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 55	25.02.2021

Hyvltk 25.02.2021 § 55

Savukosken valtuusto päätti PelSavu sote -integraatiosta 21.12.2021, ettei sosiaalipalveluiden siirtämisestä PelSavun kuntayhtymään ryhdytä valmistelemaan. Koska PelSavun jäsenkunnat eivät siis ole yksimielisiä asiassa, ei myöskään Pelkosenniemen valtuuston päätöstä voida panna täytäntöön.

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474

Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Käsittely: -

Tiedoksi: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet Liite17 PELSAVUN SOTE-SELVITYS 24.11.2020



ASIAKASMAKSULAIN UUDISTUS

Hyvltk 25.02.2021 § 56

Uudistettu asiakasmaksulaki on vahvistettu 30.12.2020 ja lakimuutokset tulevat voimaan 1.7.2021. STM on antanut tiedotteen asiakasmaksulakiuudistuksesta 30.12.2020. Lakiuudistus laajentaa palvelujen maksuttomuutta ja kohtuullistaa maksuja. Laki sisältää myös säännökset palveluasumisen maksuista.

Maksukattoa laajennetaan suun terveydenhuollosta, terapiasta, tilapäisestä kotisairaanhoidosta ja tilapäisestä kotisairaalahoidosta sekä tietyistä etäpalveluista perittäviin asiakasmaksuihin. Jatkossa maksukattoa kerryttävät myös asiakasmaksut, joiden suorittamiseen on myönnetty toimeentulotukea. Maksukattoa koskevat uudistukset tulevat voimaan vuoden 2022 alusta, sillä maksukaton kertyminen on sidottu kalenterivuoteen.

Asiakasmaksulakiin on lisätty säännökset pitkäaikaisten asumispalvelujen asiakasmaksuista. Maksut määräytyvät yhdenmukaisin perustein kotiin annettavissa palveluissa ja pitkäaikaisessa tavallisessa palveluasumisessa. Pitkäaikaisen tehostetun palveluasumisen maksuista säädetään puolestaan pitkälti vastaavasti kuin pitkäaikaisen laitoshoidon maksuista. Tällä tavoin intensiivisen hoidon ja huolenpidon tarpeessa olevien asiakkaiden maksut peritään mahdollisimman yhdenmukaisin perustein.

Laki korostaa asiakasmaksujen alentamisen ja perimättä jättämisen ensisijaisuutta suhteessa toimeentuloturvaan. Laissa säädetään lisäksi kunnan velvollisuudesta antaa asiakkaalle tieto maksun alentamisesta ja perimättä jättämisestä. Tavoitteena on, että asiakkaat eivät joutuisi turvautumaan toimeentulotukeen asiakasmaksuista selvitäkseen.

Samalla selkiytetään muutoksenhakua koskevaa sääntelyä ja vahvistetaan asiakkaan oikeusturvaa. Asiakasmaksulain vahvistamisen yhteydessä vahvistettiin myös tuomioistuinmaksulain muutos, jonka mukaan oikeudenkäyntimaksua ei jatkossa saa periä yksityishenkilön vireille panemissa valitusasioissa, jotka koskevat asiakasmaksulain mukaan määrättyjä asiakasmaksuja. Tuomioistuinmaksulain muutos tulee voimaan jo 1.1.2021.

Uudistus tulee pienentämään ikääntyneiden palveluiden maksutuottoja verrattuna talousarvioon 2021.

HE 129/2020: https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Documents/HE_129+2020.pdf



Hyvinvointilautakunta

§ 56

25.02.2021

- Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.
- Sosiaalijohtajan esitys: Hyvinvointilautakunta merkitsee asiakasmaksulain muutoksen tiedoksi.
- Käsittely: -
- Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.
- Tiedoksi: Sosiaalitoimi
- Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Hyvinvointilautakunta

§ 57

25.02.2021

KUNNAN TOIMIELINTEN JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖKSET

Hyvltk 25.02.2021 § 57

- Lisätiedot: Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191.
Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.
- Esittelijä: Ei julkaistuja päätöksiä.
- Käsittely: -
- Päätös: Hyvinvointilautakunta merkitsi asian tiedoksi.
- Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Hyvinvointilautakunta

§ 58

25.02.2021

ILMOITUSASIAT

Hyvltk 25.02.2021 § 58

1. Pelkosenniemen vammaisneuvosto
Pöytäkirja 26.1.2021
2. VALVIRA
Ambulanssi.net Ensihoitopalvelu Oy,
Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan
alkamisesta
Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen
- 3 ALUEHALLINTOVIRASTO
Välipäätös, LAAVI/963/2019
Pelkosenniemen varhaiskasvatuksen valvonta

Lisätiedot: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474.
Hallinto- ja sivistysjohtaja Riitta Savukoski, p. 0400 222 191.

Esittelijä: Hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely: -

Päätös: Hyvinvointilautakunta merkitsi asian tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Hyvinvointilautakunta

§ 59

25.02.2021

MUUT ASIAT

Hyvltk 25.02.2021 § 59 Seuraava kokous päätettiin pitää torstaina 18.3.2021.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.35.



Pelkosenniemen kunta

Hyvinvointilautakunta 25.2.2020

Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus hyvinvointilautakunnan päätökseen.

Tähän päätökseen tyytymätön voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Lautakunnan päätökseen saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus että tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Pelkosenniemen hyvinvointilautakunta
Sodankyläntie 2
98500 Pelkosenniemi
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pelkosenniemi.fi

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon, jollei muuta näytetä, päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävillä Pelkosenniemen kunnan verkkosivuilla osoitteessa <https://www.pelkosenniemi.fi/maatoksenteke-ja-osallisuus/esityslistat-ja-poytakirjat/>

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 3.3.2021 kunnanvirastolla ja www.pelkosenniemi.fi – sivustolla.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Pöytäkirjan tarkastajat:



Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pelkosenniemen kunnan kirjaamosta.
Postiosoite: Sodankyläntie 1 A, 98500 PELKOSENNIEMI
Käyntiosoite: Sodankyläntie 1 A, Pelkosenniemi
Sähköpostiosoite: kirjaaamo@pelkosenniemi.fi
Puhelinnumero: 040?507 6286
Kunnan kirjaamon aukioloaika: ma – pe 09:00-15:00