

YT-Ryhmä
Kunnanhallitus

§ 5
§ 37

14.12.2020
09.02.2021

SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄVÄN TAI ALITTAVAN KERTYMÄN RAJAT (SALDOKERTYMÄ)

YT-Ryhmä 14.12.2020 5

YT-ryhmä 14.12.2020

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020 - 2021 uuden määräyksen (III luku Työaika, 33 §) mukaan liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia aikaisemman 40 tunnin sijasta 31.8.2020 lukien. Mikäli työnantaja haluaa muuttaa nykyistä järjestelmää, noudatetaan KVTES III luvun 31 §:n määräyksiä.

Uuden soveltamisohjeen mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työajan ylitysten kertymää vähennetään työntekijälle annettavalla palkallisella vapaa-ajalla. Työnantajan on työntekijän sitä pyytäessä pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina vapaapäivinä.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt henkilöstöohjeistuksen osana ylityön ja lisätyön tekemisestä ja korvauksista 14.12.2016 § 68. Muutos päivitetään henkilöstöohjeistukseen.

Esittelijä: YT-ryhmä merkisee tiedoksi, että liukuvassa työajassa säännöllisen työajan ylittävä saldokertymä voi olla enintään 50 tuntia aikaisemman 40 tunnin sijaan. Säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia 31.8.2020 lukien.

Käsittely: -

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi: Kunnanhallitus

Khall 09.02.2021 § 37

Khall 9.2.2021

YT-ryhmä on 14.12.2010 käsitellyt säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajoja eli ns. saldokertymää. YT-ryhmä on merkinnyt tiedoksi asian.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 1577 045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia 31.8.2020 lukien.

Käsittely:

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi: Kunnan henkilöstö

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.