

Eriävä mielipide

Pykälä: PELKOSENNIEMEN KUNNAN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISSUUNNITELMA Khall 28.04.2020 § 97

Kunnanjohtajan esitys oli, että kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi, että kunnassa ei ole tällä hetkellä osoitettu suunniteltua työllisyyskoordinaattorin työpanosta työllisyyden edistämissuunnitelmassa esitetyn toimintamallin toteuttamiseksi 2) hyväksyä työllisyyden edistämissuunnitelman esityslistan liitteen mukaisena.

Kunnanhallitus hyväksyi äänestyksen jälkeen, että kohta 1 poistetaan ja kunnanhallitus hyväksyy työllisyyden edistämissuunnitelman esityslistan liitteen mukaisena.

Kunnanjohtajan esitys antaa ymmärtää, että kunnassa on tehty suunnitelma työllisyyden edistämisen toimintamallista, joka on kuitenkin toteuttamiskelvoton, koska työllisyyskoordinaattoria ei kunnassa ole. Kyseinen vakanssi on yhdistetty nuoriso-ohjaajan työhön. Kirjaus kyseenalaistaa sen työpanoksen, jota kunnassa eri sektoreilla tehdään työllisyyden edistämiseksi. Näkemys vie pohjan tavoitteelliselta ja suunnitelmalliselta työllisyyden edistämiseltä, koska sen toteuttamisen katsotaan olevan riippuvainen vain yhdestä vakanssista, jota kunnassa ei ole. Suunnitelma jättää huomiotta työllistämisen edistämiseen käytettävät muut resurssit, kuten kolmannen sektorin toiminnan ja kuntayhteistyön, jota eri valmistelun yhteyksissä on painotettu.

Kunnan organisaatiossa on resursseja työllisyyden edistämiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttamiseen. Pelkosenniemen kunnassa tarjotaan kuntouttavaa työtoimintaa pajamuotoisesti, jossa työskentelee 50 % työpajaohjaaja. Kunnassa on nuorten työpajaohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä, jotka työskentelevät nuorten työllistymistä edistävien toimenpiteiden kanssa. Sosiaalipuolella työskentelee sosiaalipalvelusihteeri, sosiaaliohjaaja ja sosiaalisihteeri.

Johtuen kunnan pienestä väestömäärästä, ei työllisyyden edistämiseen liittyvä asiakasryhmä ole kovinkaan iso. Näin ollen niin hyvinvointilautakunta, että kunnanhallitus ovat kannustaneet hyödyntämään kolmannen sektorin ja naapurikuntien kanssa tehtävää yhteistyötä erityisesti niissä toimenpiteissä, joissa vaaditaan erityistä ammattitaitoa ja sen toteuttaminen omana työnä ei ole järkevää. Ko. asiaa on käsitelty mm. KH 28.4.20 §97 ja KH 1.9.20 §189.

Kunta on lisäksi panostanut työllisyyden edistämiseen Pelkosenniemen työmarkkinat ja muutoksen tuulet -hankkeessa vuosina 2019–2020. Hankkeen tavoitteena oli mm. löytää yhteistyömahdollisuuksia ja toimintatapoja alueen yritysten ja kolmannen sektorin kanssa työllistymismahdollisuuksien parantamiseksi. Kunnanhallituksen hyväksymä työllisyyden edistämisen suunnitelma ei sisällä uusia toimintamalleja, kolmannen sektorin mukaan ottamista ja kuntayhteistyötä, vaan on lähinnä kuvaus kunnan toteuttamasta perustyöstä.

Mm. kyläyhdistykset voivat toimia työnantajana palkkatukihenkilölle, jolloin palkkatuen määrä on korkeampi kuin kunnille maksettava tuki. Hyvänä esimerkkinä kolmannen sektorin toimijasta on Kristillinen yhdistys Penuel ry:n ylläpitämä päivätoiminta Sinipulssi, joka on ottanut aktiivisesti yhteyttä kuntaan. Yhdistyksen järjestämään yhteistyöpalaveriin ei osallistunut ketään johtavaa viranhaltijaa ja asia ei tästä syystä ole edennyt.

Lähtökohta suunnitelmalle tulee olla alueen resurssien tehokas käyttö huomioiden myös naapurikuntien ja kolmannen sektorin tarjoamat resurssit. Suunnitelma, joka katostaan olevan lähtökohtaisesti toteuttamiskelvoton resurssoinnin osalta, ei tule tuoda päätettäväksi.