

PELKOSENNIEMEN KUNNAN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISSUUNNITELMA

Khall 28.04.2020 § 97

Kunnassa on käynnissä Pelkosenniemen työmarkkinat ja muutoksen tuulet -hanke, jonka tavoitteisiin kuuluu työllisyyden hoidon kehittäminen ja työttömyyden aleneminen kunnassa. Tavoitteena on luoda entistä tehokkaampi toimintatapa, jolla palveluita tuotetaan mahdollisimman asiakaslähtöisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Hankkeen aikana on luotu toimintamalli, joka palvelee erilaisia kohderyhmiä. Erityisesti mallissa korostuu monialaista tukea tarvitsevien henkilöiden erityispiirteet sekä moniammatillisen yhteistyön ja yksilöiden rinnalla kulkemisen merkitys. Työllisyyden hoitoa on kunnassa edistetty merkittävästi hankkeen kautta. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien määrää on onnistuttu vähentämään aktiivisella monialaisella yhteistoiminnalla, joka pohjautuu henkilön toimintakyvyn arviointiin. Tarkoitus on saada työtön mahdollisimman pian hänen toimintakykyään vastaavalle polulle.

Hankkeessa syntynyt tieto pelkosenniemeläisestä työttömyydestä ja sen edellyttämistä toimenpiteistä on koottu työllisyyden edistämissuunnitelmaan. Suunnitelmaan on myös dokumentoitu erilaisten asiakasryhmien palvelupolkuja sekä niiden edellyttämää ammattiosaamista ja tehtäväkuvia. Hanke on myös edistänyt työllisyydenhoidon parissa olevien henkilöiden verkostoitumista ja tiedonvaihtoa.

Käynnissä olevan koronaepidemian vuoksi hankkeen kaikkia tavoitteita ei ole voitu saavuttaa suunnitellussa aikataulussa. Esimerkiksi moniammatillista yhteistyötä ja siihen liittyviä palvelupolkuja ei ole vielä kyetty toivotussa määrin pilotoimaan.

Työllisyyden hoidon henkilöresursseissa on tapahtumassa muutoksia, mistä syystä hankkeen tuloksia on perusteltua hyödyntää mahdollisuuksien mukaan jo tässä vaiheessa. Nykyinen työllisyyskoordinaattori on jäämässä eläkkeelle ja hanke on päättymässä. Valtuusto on myös tehnyt päätöksen (kvalt 10.3.2020 § 15) nuoris- ja liikuntasihteerin tehtävän muutoksesta siten, että kyseiseen toimeen on yhdistetty työohjaajan tehtävät. Hankkeen aikana on nähty myös perustelluksi selvittää, voitaisiinko työllisyyskoordinaattorille kuuluneita tehtäviä siirtää perusteilla olevaan sosiaaliohjaajan virkaan (hyvinvointiltk 2.4.2020 § 6) tai missä määrin tehtäviä voitaisiin hoitaa ostopalveluna esimerkiksi naapurikunnista.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi luonnoksen työllisyyden edistämissuunnitelmasta ja evästä jatkovalmistelua mm. henkilöresurssien osalta.

Käsittely: Kokoustauko ajalla klo 17.05-17.48. Miia Taivalantin selostuksen ajan

Hankkeen projektikoordinaattori Miia Taivalanti selostaa asiaa.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen yksimielisesti ja merkitsi luonnoksen tiedoksi.

Tiedoksi: projektikoordinaattori

Khall 01.09.2020 § 189

Kh 1.9.

Pelkosenniemen työmarkkinat ja muutoksen tuulet -hanke on päättymässä 30.9.2020. Hankkeen projektikoordinaattorin työsopimus päättyy 31.8.2020.

Esityslistan liitteenä on esitys lopullisesta Pelkosenniemen kunnan työllisyyden edistämissuunnitelmasta, joka liitetään osaksi hankkeen loppuraporttia, joka valmistuu hankkeen päättymiseen mennessä.

Kunnan työllisyyden hoito on organisoitu hankkeen aikana. Tehtävät on tunnistettu ja vastuutettu siten, että asiakkaat saavat tarvitsemansa työllisyyspalvelut kunnassa entistä tehokkaammin. Heidät myös kyetään ohjaamaan tarvittaessa jatkopalveluihin kunnan ulkopuolelle. Pelkosenniemen kuntaan on perustettu moniammatillinen työllisyysryhmä, joka kunnissa on useimmiten vasta kehitteillä, ja jota valtakunnallisessa työllisyyden kuntakokeilussa pyritään pilotoimaan.

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kunnan työllisyyskatsauksen, hankkeen tulokset ja käynnissä olevan rekrytointikampanjan
- 2) hyväksyy Pelkosenniemen kunnan työllisyyden edistämissuunnitelman

Käsittely: Hankkeen projektikoordinaattori Miia Taivalanti selosti asian.

Kostamo esittää, että työllisyyden edistämissuunnitelma palautetaan valmisteluun, ja siihen lisätään nykytila mm. kunnan väestörakenne ja työikäisten ikärakenne, mihin työlliset työllistyvät, pendelöinti, selvitetään Sinipulssin roolin työllisyyspalveluissa, kuvataan auki kunnan toimialojen rooli työllisyyden edistämässä, sekä kunnan tuki alueen yhdistyksille palkatessa palkkatukihenkilöitä sekä tehdään teknisiä muutoksia mm. poistetaan termi "elämäntapatyöttömyys".

Oikarinen Hannu ja Suopanki Elina kannattivat Kostamon esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelu on päättynyt ja asiasta on äänestettävä. Suoritettiin nimenhuutoäänestys siten, että kunnanjohtajan esityksen kohta kaksi (2) on JAA ja Kostamon esitys H. Oikarisen ja Suopangin kannattamana on EI.

Äänestystulos: kunnanjohtajan esitys JAA (Pyykönen) ja Kostamon esitys EI (Kostamo, Oikarinen A., Oikarinen H., Suopanki).

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli äänin 4-1 Kostamon esitys.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan esityksen kohdan yksi (1) päättäen merkitä tiedoksi kunnan työllisyyskatsauksen, hankkeen tulokset ja käynnissä olevan rekrytointikampanjan. Kunnanhallitus hyväksyi Kostamon esityksen päättäen, että työllisyyden edistämissuunnitelma palautetaan valmisteluun, ja siihen lisätään nykytila mm. kunnan väestörakenne ja työikäisten ikärakenne, mihin työlliset työllistyvät, pendelöinti, selvitetään Sinipulssin roolin työllisyyspalveluissa, kuvataan auki kunnan toimialojen rooli työllisyyden edistämässä, sekä kunnan tuki alueen yhdistyksille palkatessa palkkatukihenkilöitä sekä tehdään teknisiä muutoksia mm. poistetaan termi "elämäntapatyöttömyys".

Tiedoksi:

Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo

Muutoksenhaku:

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.