

SIVISTYSPALVELUIDEN HENKILÖSTÖN VAKANSSIEN JA KELPOISUUSEHTOJEN TARKISTAMINEN

Hyvltk 11.06.2020 § 64

Khall 19.05.2020 § 116

Kuntalain mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhde on julkisoikeudellinen palvelussuhde, ja työsopimussuhde on yksityisoikeudellinen palvelusuhde. Kunnassa olevia virkoja ja työsopimussuhteisia toimia kutsutaan yleisesti vakansseiksi, jotka voivat olla joko täytettyjä tai avoimia. Virka voidaan julistaa haettavaksi ja toimeen voidaan hakea henkilöä kunnan palvelukseen.

Kuntalakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta (KVhL) sisältyvät olennaiset kunnallista virkasuhdetta yleisesti säätelevät normit. Kuntalain mukaan virat perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa (kuntalaki § 89). Työsopimussuhdetta määrittää pääasiassa työsopimuslaki.

Toimivallasta virka- tai työsuhteeseen ottamisesta on määrätty kuntalaissa ja kunnan hallintosäännössä (§ 48). Vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Voimassa oleva hallintosääntö § 46 (kvalt 10.3.2020 § 7) edellyttää, henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloa. Muut tehtävässä eduksi katsottavat ominaisuudet määritellään laitettaessa virka tai toimi haettavaksi ja ne voivat vaihdella tapauskohtaisesti ottaen huomioon tehtävän suoriutumisen kannalta tarpeellinen kokemus, osaaminen tai muut ehdot.

Pelkosenniemen kunnassa on tarkistettu johtavien viranhaltijoiden toimesta kunnan virat ja toimet sekä niiden edellyttämät kelpoisuusehdot. Vakanssit on myös numeroitu, jotta jatkossa niiden ajantasainen tilanne on helpompi saada selville. Esityslistan liitteenä on vakanssiluettelo sekä luettelo kelpoisuusehdoista.

Vakanssiluetteloon on merkitty muutokset, jotka eräisiin virkoihin ja toimiin on perusteltua tehdä. Muutokset koskevat yksittäisten vakanssinimikkeiden ajantasaistamista tai viran muuttamista toimeksi. Toimivaltainen toimielin päättää alaisensa tai perustettavakseen kuuluvan virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi kuntalain 89 §:n mukaisissa tilanteissa.

Asiaa on käsitelty YT-ryhmän kokouksessa 12.5.2020.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää
1) vahvistaa vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot kunnanhallituksen alaisen toiminnan osalta
2) lähettää vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot toimivaltaisten lautakuntien vahvistettavaksi 31.5.2020 mennessä.

Käsittely: Antti Oikarinen esitti, että asia palautetaan valmisteluun kelpoisuusehtojen ja suunnitteilla olevien vakanssien osalta.

Annika Kostamo kannatti Oikarisen esitystä.

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että asia palautetaan valmisteluun.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa

Khall

4.6.2020 § 133

Kunnanhallituksen alaisen toiminnan vakanssien kelpoisuusehdot on tarkistettu vakanssiluetteloon, joka on esityslistan liitteenä. Liitteessä olevaan versioon on päivitetty myös työkokouksessa 18.5.2020 päivitettyt ikääntyneiden palveluiden vakanssit.

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää:
1) vahvistaa vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot kunnanhallituksen alaisen toiminnan osalta
2) lähettää vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot toimivaltaisten lautakuntien vahvistettavaksi 30.6.2020 mennessä.

Päätös: Kunnanhallitus päätti:
1) vahvistaa vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot kunnanhallituksen alaisen toiminnan osalta
2) lähettää vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot toimivaltaisten lautakuntien vahvistettavaksi 30.6.2020 mennessä.

Hyvltk 11.6.2020

Kuntalain mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhde on julkisoikeudellinen palvelusuhte, ja työsopimussuhde on yksityisoikeudellinen palvelusuhte. Kunnassa olevia virkoja ja työsopimussuhteisia toimia kutsutaan yleisesti vakansseiksi, jotka voivat olla joko täytettyjä tai avoimia. Virka voidaan julistaa haettavaksi ja toimeen voidaan hakea henkilöä kunnan palvelukseen.

Kuntalakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta (KVhL) sisältyvät olennaiset kunnallista virkasuhdetta yleisesti säätelevät normit. Kuntalain mukaan virat perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa (kuntalaki § 89). Työsopimussuhdetta määrittää pääasiassa työsopimuslaki.

Toimivallasta virka- tai työsuhteeseen ottamisesta on määrätty kuntalaisissa ja kunnan hallintosäännössä (§ 48). Vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Voimassa oleva hallintosääntö § 46 (kvalt 10.3.2020 § 7) edellyttää, että henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloa. Muut tehtävässä eduksi katsottavat ominaisuudet määritellään laitettaessa virka tai toimi haettavaksi ja ne voivat vaihdella tapauskohtaisesti ottaen huomioon tehtävän suoriutumisen kannalta tarpeellinen kokemus, osaaminen tai muut ehdot.

Toimivaltainen toimielin päättää alaisensa tai perustettavakseen kuuluvan virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi kuntalain 89 §:n mukaisissa tilanteissa.

Pelkosenniemen kunnassa on tarkistettu johtavien viranhaltijoiden toimesta kunnan virat ja toimet sekä niiden edellyttämät kelpoisuusehdot. Vakanssit on myös numeroitu, jotta jatkossa niiden ajantasainen tilanne on helpompi saada selville.

Esityslistan liitteenä on vakanssiluettelo sekä luettelo kelpoisuusehdoista sivistystoimen alalla. Vakanssiluettelo on merkitty muutokset, jotka eräisiin virkoihin ja toimiin on perusteltua tehdä. Muutokset koskevat pääasiassa yksittäisten vakanssinimikkeiden ajantasaistamista vastaamaan nykyistä lainsäädäntöä tai tehtävänkuvaa tai viran muuttamista toimeksi.

Asiaa on käsitelty YT-ryhmän kokouksessa 12.5.2020.

Varhaiskasvatus

Lähihoitajan ja päivähoitajan vakanssinimikkeiden muuttaminen varhaiskasvatuksen lastenhoitajaksi.

Laitosapulaisen vakanssinimikkeen muuttaminen laitoshuoltajaksi.

Perusopetus

Peruskoulun rehtorin virkanimikkeen muuttaminen rehtoriksi.

Yläkoulun eri oppiaineiden lehtoreiden virkanimikkeiden muuttaminen lehtoreiksi.

Koulunkäyntiavustajan vakanssinimikkeen muuttaminen koulunkäynnin ohjaajaksi.

Kanslistin vakanssinimikkeen muuttaminen toimistosihteeriksi.

Vapaa-aikapalvelut

Hyvinvointikoordinaattorin ja nuoriso- ja työllisyysohjaajan uudet vakanssit 1.6.2020 alkaen valtuuston päätöksen (15/2020) mukaisesti.

Kunnanhallitus kokouksessa 4.6.2020 § 133 lähettää vakanssiluetteloon esitetyt muutokset ja kelpoisuusehdot lautakuntien vahvistettavaksi 30.6.2020 mennessä.

Lisätiedot Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja Jutta Hartojoki, p. 193 2151

Hyvinvointi- ja sivistysjohtajan esitys:

Hyvinvointilautakunta päättää vahvistaa vakanssiluetteloon esitetyt muutokset sekä kelpoisuusehdot sivistyspalveluiden osalta.

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen hyvinvointilautakunnalle.